

**RAPORT ANUAL
HR CLUB
2011**



MESAJUL PRESEDINTELUI	1
OAMENII HR CLUB	4
Conducerea HR Club	5
Membri	9
ACTIVITATI	10
Evenimente	11
Seminarii de Bune Practici	11
Conferinta Nationala	18
CEO Power Breakfast	19
Gala Premiilor de Excelenta in Resurse Umane	20
Coffee Talks	22
HR Club Next Generation	23
HR Partner Live	26
Round Table Legislativ	28
Intalniri informale	30
Evenimente internationale	30
Proiecte	31
Manualul de Bune Practici	32
HR Partner	32
Studiu - HR Outlook	32
Studiu-Nevoile potentialilor membri HR Club	33
PARTENERIATE	34
Parteneri anuali	35
Parteneri media	39
Parteneriate diverse	40
SITUATIA FINANCIARA	41
CE SPUN MEMBRII DESPRE NOI	43
ANEXE	46
Grila evenimentelor	47
Aparitii media	47
Lista membrilor	49

SUMMAR

MESAJUL PRESEDINTELUI



Dragi colegi,

Cel de al patrulea an de mandat al Consiliului Director si cel de al saptelea an de functionare a HR Club, a adus cu sine, intr-o perioada de provocari economice, o evolutie constanta.

Comunitatea noastra profesionala s-a mentinut la aproximativ 400 de membri; activitatile HR Club s-au diversificat si amplificat, aceasta insemnand peste 30 de evenimente initiate de HR Club, alaturi de numeroase proiecte sustinute si parteneriate incheiate.

In acest an, HR Club a continuat directiile strategice incepute in anii anteriori si a pus bazele extinderii nationale, a creat noi instrumente specializate care sa vina in sprijinul membrilor sai, deopotriva practicieni si consultanti in resurse umane.

Doresc sa aduc pe aceasta cale multumiri colegilor mei din Consiliul Administrativ, Echipei Executive si fiecaruia dintre Dumneavoastra, membri si parteneri ai HR Club, pentru dedicarea, profesionalismul si perseverenta cu care ati contribuit la obtinerea acestor rezultate excelente.

Csaba GERGELY

Presedinte HR Club

OAMENII HR CLUB

Conducerea HR Club
Membrii HR Club

CONDUCEREA HR CLUB

In mandatul 2010-2011, boardul HR Club a fost format din Presedintele HR Club, 6 membri in consiliului director si echipa executiva condusa de Directorul Executiv.

BOARD-UL HR CLUB



Csaba Gergely, Presedinte & Director HR, Provident Financial



Andreea Voinea, Membru in Board & Director Executiv de HR, BCR Erste Bank



Camelia Slivneanu, Membru in Board & Director HR Aerotravel



Ruxandra Stoian, Membru in Board & Partner, PwC Rusia



Simona Simion-Popescu, Membru in Board & Country HR Manager Romania & Moldova, Coca-Cola HBC



Florin Petean, Membru in Board & Director Executiv CDM Cluj-Napoca



Viorel Panaite, Membru in Board & Partener, Human Invest

Consiliul Director al HR Club a fost ales pe o perioada de doi ani. Pentru mandatul 2009-2011, Consiliul s-a intrunit periodic, pe baza voluntara.

Responsabilitatile Consiliului Director sunt majore, de la a decide strategia, obiectivele si liniile directoare ale Clubului pana la a superviza buna desfasurare a implementarii acestora de catre Echipa Executiva, in termenii indicatorilor financiari si operationali agreeati. **Presedintele HR Club** joaca un rol activ in coordonarea intalnirilor Consiliului Director, in reprezentarea organizatiei la evenimente de importanta majora pentru asociatie precum si in asigurarea standardelor de calitate a serviciilor oferite.

STRATEGIA si liniile directoare asumate si urmarite pe parcursul celor doi ani de mandat (2009-2011) intaresc misiunea Clubului de a activa ca cea mai reprezentativa voce profesionala prin dezvoltarea si promovarea bunelor practici in domeniul RU din Romania si sunt urmatoarele:

STRATEGII

Dezvoltarea profesionala a membrilor HR Club / a profesionistilor RU din Romania

LINII DIRECTOARE

Parteneriate cu mediul de business / **HR – partener strategic**

Schimb de experienta si bune practici in domeniul managementului de resurse umane, trainingului si consultantei

Rol activ in **cercetare** / realizarea de studii in MRU

Implicare in emiterea **grilelor de competente si calificari** care vor sta la baza actualizarii Codului Ocupatiilor din Romania

Reglementarea / standardizarea domeniului RU din Romania	O organizatie care ofera certificari /recunoaste profesionistii RU Partener in elaborarea politicilor nationale de RU / educatie Voce autorizata a domeniului Resurselor Umane din Romania (puncte de vedere in mass media)
Reprezentarea intereselor profesionistilor RU din Romania	Partener de dialog / lobby in domeniul resurselor umane al Guvernului, organizatiilor patronale, organizatiilor de prestigiu din Romania Un partener activ in cadrul Asociatiei Europene de Managementul Personalului (EAPM) O organizatie stabila din punct de vedere financiar
Dezvoltarea si consolidarea organizationala a HR Club	O organizatie care intelege si raspunde nevoilor membrilor sai Implicarea membrilor in actiunile HR Club Cresterea valorii brandului / comunicarea lui Extinderea la nivel national

ECHIPA EXECUTIVA a fost compusa pe parcursul anului 2011 din cinci persoane. In ordine alfabetica, dupa directorul executiv:



***Dana Cavaleru, Director Executiv HR Club,
noiembrie 2011-prezent***



Anca Podoleanu, Director Executiv HR Club, 2010 -2011



Alexandra Moldoveanu, Project Manager

Gala Premiilor de Excelenta in Resurse Umane, Proiect Leonardo, Manualul de Bune Practici in Resurse Umane



Mara Gojgar, PR & Marketing Coordinator



Roxana Simion, Project Manager

HR Club Next Generation, HR Partner, Portal HR- Club.ro



Roxana Mares, Membership Coordinator

MEMBRII HR CLUB 2011

În prezent, Asociația HR Management Club numără peste 400 de membri, dintre care aproximativ 40% reprezintă companii furnizoare de servicii în resurse umane, iar 60% activează în departamentele de resurse umane ale companiilor străine sau românești de pe teritoriul țării. În ceea ce privește nivelul de responsabilitate, 65% au funcții de decidenți la nivel de top și middle management (Directori Generali, Parteneri, Directori Resurse Umane, Manageri Resurse Umane), ceilalți membri fiind experți și specialiști în domeniul managementului resurselor umane. Majoritatea membrilor Clubului (în jur de 90%) activează în București, însă o proporție din ce în ce mai mare activează în alte orașe importante ale țării, precum Cluj Napoca, Timisoara, Arad sau Iasi. Membrii noștri reprezintă peste 300 de companii având peste 150.000 angajați.

Înscrierea în HR Club este deschisă oricărei persoane fizice, indiferent de cetățenie, naționalitate, rasă, religie, sex, dizabilitate, convingeri politice sau orientare sexuală, care prin pregătirea și experiența sa poate contribui la realizarea scopurilor și obiectivelor Asociației, cu respectarea următoarelor condiții:

- să aibă vârsta de 18 ani împliniți;
- să dispună de exercitarea tuturor drepturilor politice și civile;
- să adere și să respecte statutul Asociației;
- să aibă în viața publică un comportament moral și demn;
- să aibă o pregătire și o experiență utile scopurilor Asociației;
- să promoveze și să participe activ la programele și activitățile specifice ale Asociației

În anul 2011, HR Club a introdus **noi pachete de membru**, pachet de bază, asociat, premium, destinate practicienilor de resurse umane și pachetul furnizor, destinat exclusiv companiilor furnizoare de servicii de resurse umane.

Pe data de 29 martie 2011, în cadrul Adunării Generale, a avut loc **votarea noului Statut HR Club**. Pentru a consulta noul statut, putem fi contactați la office@hr-club.ro.

ACTIVITATI HR CLUB 2011

Evenimente
Proiecte

EVENIMENTE

Evenimentele HR Club din anul 2011 au avut obiectivul sa ofere membrilor sai, accesul la cele mai bune practici in resurse umane. Strategiile HR Club sunt adresate anual si se manifesta prin implementarea de evenimente si activitati formale sau informale: conferinte, seminarii, intalniri informale, scoli de vara.

SEMINARIILE INTERNE DE BUNE PRACTICI HR CLUB

Seminariile interne de bune practici HR Club reprezinta platforme dedicate accesului membrilor HR Club la cele mai bune practici de resurse umane in domenii precum recrutare si selectie, managementul performantei, motivarea angajatilor, legislatia muncii, cultura organizationala, dezvoltarea angajatilor, relatiile de munca.

Anul acesta, HR Club a organizat 5 astfel de seminarii interne, in Bucuresti.

1. Legislatia muncii si relatii industriale: 17 martie 2011, Maastricht School of Management Romania, Bucuresti



In cadrul primului seminar intern din 2011, HR Club a lansat o discutie pe tema ultimelor modificari ale codului muncii, precum si pe alte subiecte semnalate in avans de catre participanti ca fiind de interes. La acest seminar au participat 60 de membri HR Club si nu numai, provenind din companii precum Praktiker Romania, GDF Suez, IBM Romania, Beiersdorf Romania, OMV Petrom. Audienta a fost formata din practicieni (80%), furnizori de servicii RU (20%), avocati si membri ai echipei executive HR Club. Seminarul s-a desfasurat sub forma unui panel moderat, invitatii fiind specialisti in Dreptul Muncii si

Relatii de Munca: Ioan Dumitrascu - Avocat, Peli Filip SCA, Iulian Patrascanu - Avocat, Fine-Law, Liliana Bolan - Consultant, B&B Experts, Magda Volonciu - Avocat, SCPA, Magda Volonciu si Asociatii. A doua parte a evenimentului a fost constituita dintr-o sesiune de Q&A.

Evenimentul a fost moderat de Anca Podoleanu, Director Executiv HR Club.

Sponsorul evenimentului a fost Maastricht School of Management Romania.

2. Managementul performantei: 12 mai 2011, Daedalus Millward Brown, Bucuresti



In cadrul acestui eveniment, au fost prezentate initiative si proiecte de resurse umane din 2010, in domeniul Managementul Performantei. Peste 55 de membri HR Club, si nu numai, au avut ocazia de a discuta impreuna cu invitatii din cadrul primei sesiuni plenare: Gabriel Nastase - Head of HR Development, BCR, Mihaela Matei - Consultant Resurse Umane, Monica Minoiu - Managing Partner, InCharge Management Consulting. In a doua sesiune plenara participantii au interactionat cu invitatii nostri speciali: Camelia Slivneanu - HR Director, Aerotravel, Gabriela Radu - Inspector General de Stat, Inspectia Muncii, Iulian Patrascanu - Avocat, Fine Law, pe baza ultimelor modificari aduse Codului Muncii in ceea ce priveste introducerea criteriilor de performanta in fisa postului.

Evenimentul a fost moderat de Anca Podoleanu, director executiv HR Club.

Sponsorii seminarului intern Managementul Performantei au fost companiile Daedalus Millward Brown si Frufu.

3. Employer Branding: 14 iulie 2011, Freescale, Bucuresti



La jumatatea lunii iulie, a avut loc cel de-al treilea seminar intern din anul 2011, pe tema Brandului de Angajator. In cadrul acestui eveniment intern, 56 de profesionisti in domeniul resurselor umane au aflat care sunt companiile cele mai dorite de angajati si care sunt pozitionarile care pot creste atractivitatea unui angajator. Seminarul a fost structurat pe doua paneluri,

astfel: Paul Gray - Director of Human Resources, Freescale Semiconductor Inc, Anca Amariei - Account Manager, Daedalus Consulting, Ioan Simu - General Manager, Mercury Research, au prezentat cateva din cele mai bune practici din domeniu, precum si rezultatele studiilor proiectate, pentru a evalua impactul strategiilor si campaniilor de employer branding. Al doilea panel i-a avut ca invitati pe: Oana Farcasanu- Director Resurse Umane, Danone, Adina Bigas - HR Manager, Microsof, Claudia Petre - Employee Relations Manager, Microsoft, Andreea Patrascu - Training & Development Manager, Orange Romania SA.

Sponsorii acestui eveniment au fost companiile Freescale si Frufru.



4. Compensatii si Beneficii: 22 septembrie 2011, Asebuss, Bucuresti

In cadrul celui de-al patrulea seminar intern au fost prezentate rezultatele studiului HR Outlook, privind practicile de compensatii si beneficii, bugetele de HR. Invitatie s-au adresat unui numar de 62 de

participanti, atat practicieni, cat si consultanti de resurse umane, exemplificand doua proiecte de succes derulate pe aceasta zona companiilor active in Romania. Vorbitorii au fost: Anca Podoleanu - Director Executiv, HR Club, Mirka Straathof - Regional Manager Reward Information Services for Central and Eastern Europe, Hay Group, Melania Jaravete - Compensation & Benefits Manager, Unicredit Tiriac Bank, Lucia Morari - Specialist Resurse Umane, BCR, Nicoleta Dumitru - Senior Consultant, Human Resource Services, PriceWaterHouse Coopers, Oana Datki - Director General, Consulteam - partener Mercer, Alina Popescu - Reward Info Serv Manager, Hay Group, Daniela Belingher - General Manager, GBP Pro Consulting. Seminarul s-a incheiat cu o discutie in panel pe marginea ultimelor studii salariale si a tendintelor in total rewards.

Sponsorii acestui eveniment au fost Asebus si Exec-Edu.

5. KPIs in strategii de resurse umane : 27 octombrie 2011, PriceWaterhouseCoopers Bucuresti



In cadrul ultimului eveniment intern, din Bucuresti, 2011, invitatii au prezentat rezultatele studiului Saratoga. Horatiu Cocheci - Manager HR Services, PricewaterhouseCooper, Anca Georgescu - Director Executiv Resurse Umane, Romtelecom, Eugen Gane - Manager Resurse Umane, IBM Romania, Simona Simion-Popescu - Country HR Manager Romania & Moldova, Coca-Cola HBC Romania au discutat cu peste 60 de profesionisti in domeniul resurselor umane privind beneficiile introducerii KPIs in strategia de resurse umane, dar si despre optimizarea proceselor de resurse umane.

EVENIMENTELE REGIONALE HR CLUB

Evenimentele regionale HR Club au rolul de a facilita dialogul între membri HR Club și ceilalți practicieni și consultanți în resurse umane, din orașele țării. În anul 2011, am desfășurat 3 evenimente de bune practici în resurse umane în orașele: Cluj-Napoca, Iași, Timisoara. Ne-am concentrat atenția pe urmărirea dinamicii privind adeziunea la HR Club a specialiștilor în resurse umane din aceste regiuni. Evenimentele regionale, urmăresc modelul evenimentelor interne, de la București, în sensul expunerii de bune practici, urmate de discuții cu furnizorii de servicii, pe subiecte relevante pentru tematica evenimentului.

1. Interventii organizationale in 2010, 7 aprilie 2011, Cluj-Napoca, Hotel Opera Plaza



În cadrul primului eveniment regional din 2011, desfășurat la Cluj-Napoca, au fost prezentate câteva dintre cele mai bune inițiative și proiecte de resurse umane din anul 2010, premiate în cadrul celei de-a treia ediții a Galei Premiilor de Excelență HR Club și prezentate în cadrul seminariilor de bune practici din București.

Invitații: Andrea Petre - Responsabil Formare, Carrefour Romania, Catalina Ciubotaru - Director Resurse Umane, NextGen Communications, Roxana Milas - Manager Resurse Umane, Nokia Romania, Ruxandra Lupulescu - Senior Recruiter, Romtelecom au discutat despre procesele de fuziune cu impact minim asupra angajaților, cum implementezi cu

succes un proiect de schimbare organizationala intr-o perioada provocatoare, cum poate fi implementat un proiect de management al performatelor cu rezultate impresionante.

Evenimentul a fost moderat de Florin Ioan Petean, Membru al Consiliului Director HR Club si Director Executiv al Centrului de Dezvoltare Manageriala Cluj-Napoca.

Sponsorii evenimentului au fost casa de avocatura Fine Law-Patrascanu & Asociatii si compania Lugera&Makler.

2. Interventii organizationale in 2010, 9 iunie 2011, Iasi, Grand Hotel Traian



In deschiderea evenimentului, au fost prezentate rezultatele studiului HR Outlook, realizat de HR Club, cu sprijinul Daedalus Milward Brown. La cel de-al doilea eveniment regional, au fost organizate doua sesiuni plenare, la care au luat parte, invitatii: Anca Podoleanu - Director Executiv HR Club, Liviu Grigorescu - Consultant, Hay Group, Geanina Rindasu - Project Specialist, Romtelecom, Lucia Morari - HR Specialist, BCR. Acestia au discutat cu peste 30 de profesionisti in resurse umane, privind ultimele tendinte in domeniul managementului performantei, urmarind evolutia de la evaluarea performantelor ca proces, pana la managementul performantelor strategic.

In a doua parte a evenimentului, profesionistii in resurse umane de la Iasi, au participat la un workshop legislativ, despre ultimele modificari ale codului muncii precum si despre alte subiecte semnalizate ca fiind de interes, workshop sustinut de Iulian Patrascanu - Managing Partner, Fine Law Patrascanu& Asociatii.

Sponsorul acestui eveniment a fost casa de avocatura Fine Law Patrascanu & Asociatii.

3. Provocari si tendinte in domeniul resurselor umane, 15 septembrie 2011, Timisoara, Hotel Delpack



Ultimul eveniment regional, sustinut de HR Club la Timisoara, a reunit 44 de profesionisti in domeniul resurselor umane. Anca Podoleanu – Director Executiv, HR Club a prezentat rezultatele ultimului studiu HR Outlook. Roxana Milas – Manager RU, Nokia Romania, Andreea Voinea – Director Executiv Resurse Umane, BCR Erste Bank, Oana Datki -

Director General, Consulteam - partener Mercer, Alina Popescu - Reward Info Serv Manager, Hay Group, Andrea Telegdi - Business Development Manager, AIMS Human Capital Romania, au discutat despre provocarile si tendintele din domeniul resurselor umane cu participantii.

Seminarul s-a incheiat cu o sesiune sustinuta de Iulian Patrascanu - Managing Partner, Fine Law Patrascanu si Asociatii, despre cele mai recente modificari aparute in Codul Muncii.

Sponsorul acestui eveniment a fost compania Lugera&Makler.

CONFERINTA NATIONALA HR LEADING SUCCESS

Conferintele HR Club ofera comunitatii de specialisti in resurse umane din Romania, oportunitatea de a dezbate cele mai noi tendinte si practici in domeniul resurselor umane, alaturi de experti din Romania si din strainatate.

Conferinta HR Leading Success, 17 noiembrie 2011, Rin Grand Hotel, Bucuresti



Invitatie speciala, Henk den Dekker, Partener Trompenaars Hamptden Turner (imagine stanga) si Pieter Haen, Presedintele Asociatiei Europene pentru Managementul Oamenilor (imagine dreapta) le-au impartasit celor prezenti, peste 200 de practicieni, dar si consultanti in resurse umane



din Romania, experientele dobandite in domeniu, exemplificand si oferind o privire de ansamblu utila a prioritatilor si dilemelor in HR.

De asemenea, in cadrul Conferintei, Ionut Dumitru, Economist-Sef, Raiffeisen Bank, a oferit perspectiva macroeconomica care impactteaza deciziile de resurse umane in aceasta perioada de provocari economice.

Intregul eveniment a fost moderat de Csaba Gergely, Presedintele HR Club si de Anca Podoleanu, Directorul Executiv HR Club.

In a doua parte a evenimentului, participantii au avut posibilitatea de a se inscrie la unul din cele patru workshop-uri paralele:

Atelier 1: **Dezvoltarea unei cariere in resurse umane in context european**, moderat de Florin Petrescu, Senior Vice President, EMEA Human Resources, Citigroup;

Atelier 2: **Managementul talentelor - o preocupare la nivel global**, moderator Olga Milian, EADA Business School, Barcelona;

Atelier 3: **Middle Matters - provocarile managementului de linie in noul context economic**, moderat de Pieter Haen, Presedinte EAPM;

Atelier 4: **Viitorul resurselor umane**, moderator dr. Valerie Anderson, Chartered MCIPD, BA (Hons), M.Ed, PhD;

Partenerii si sponsorii conferintei HR Leading Success au fost: Partenerii Anuali HR Club: Asebuss, EXEC-EDU, Enovate, Trend Consult, Regina Maria, Partener Gold: Aims, Parteneri de Continut: EADA, EAPM, HR Enterprise, Parteneri Media Anuali: HR Manager, AIDA, The Diplomat, Parteneri Media Conferinta: BusinessLive.ro, Romania Libera, Wall-Street.ro.

CEO POWER BREAKFAST

CEO Power Breakfast, 17 noiembrie 2011, Rin Grand Hotel, Bucuresti

Cu ocazia conferintei HR Leading Success, am lansat CEO Power Breakfast. Acest mic dejun special a reunit directorii generali ai unora dintre cele mai mari companii din Romania, precum Axa Life Insurance, Bancpost, BRD - Groupe Societe Generale, Garanti Leasing, IBM Romania, ING Asigurari Viata, JTI Romania, RMGC, Vodafone Romania, XEROX Romania, dar si invitati straini: Henk den Dekker, Partener Trompenaars Hampden – Turner si Pieter Haen, Presedintele Asociatiei Europene de Management al Oamenilor. Acestia au abordat

perspectivele internationale asupra tandemului resurse umane – business. La interventia lui Ionut Dumitru, Economist-Sef al Raiffaisen Bank, discutiile s-au extins asupra previziunilor macroeconomice pentru Romania, iar Iulian Patrascanu, Managing Partner Fine Law Patrascanu & Asociatii, a atentionat asupra strategiilor de legal compliance ca masuri de management al riscului.

Evenimentul a fost deschis de Csaba Gergely, Presedintele HR Club si moderat de Henk den Dekker, invitatul special al Conferintei.

Sponsorul CEO Power Breakfast a fost casa de avocatura Fine Law Patrascanu & Asociatii.

GALA PREMIILOR DE EXCELENȚA IN RESURSE UMANE



Gala Premiilor HR Club, unul dintre cele mai importante evenimente de resurse umane din Romania, premiaza, mai intai de toate, acele viziuni care si-au dovedit eficienta in practica. In fiecare an HR Club premiaza si managementul de varf care a inteles, a sprijinit si a colaborat cu departamentul de resurse umane in deciziile strategice.

Gala Premiilor HR Club, 22 februarie 2011, J.W. Marriott, Bucuresti

In cadrul celei de a treia editii a Galei Premiilor HR Club juriul a hotarat sa introduca o noua categorie, Nominalizatul Romaniei la



European HR Awards 2011, dar si alte categorii divizate din proiectele de Resurse Umane: Recrutare si Selectie, Compensatii si Beneficii, Management al Performantei, Dezvoltare Organizationala, Formarea si Dezvoltarea Oamenilor, Strategie de Resurse Umane, Legislatie si Relatii Industriale.

In cadrul celor 3 categorii, Management de Varf, Cele mai valoroase proiecte de Resurse Umane si Nominalizatul Romaniei la European HR Award 2011, Gala Premiilor de Excelenta a acordat premii pe unsprezece sectiuni si a gazduit peste 150 dintre cele mai importante companii din Romania, Directori de Resurse Umane, Directori Generali si lideri de business.

Juriul HR Club a desemnat castigatorii:

La categoria **Management de Varf**, castigatorii sunt: Managerul de linie al anului - Elena Fulina, Head of Retail Banking Sales, UniCredit Tiriac Bank, Antreprenorul anului - Mihai Ganj, International House, Managerul General al anului: Dominic Bruynseels, CEO, Banca Comerciala Romana.

La categoria **Cele mai valoroase proiecte de Resurse Umane**: Recrutare si Selectie - Romtelecom cu proiectul "Internship", Compensatii si Beneficii - Castigator: UniCredit Tiriac Bank cu proiectul "Global Job Model", Management al Performantei - Castigator: Nokia cu proiect "Phoenix", Dezvoltare Organizationala - Coca-Cola HBC Romania cu proiectul "Employer Branding", Formarea si Dezvoltarea Oamenilor - Coca-Cola HBC Romania cu proiectul "Apprenticeship in management program", Strategie de Resurse Umane - New Com Telecomunicatii cu proiectul "Injoy", Legislatie si Relatii Industriale - Provident Financial cu proiectul "Employee relations".

Nominalizatul Romaniei la European HR Award 2011: Monica Vijeu, Director Resurse Umane, JT International Romania.

A treia editie a Galei HR Club a avut ca parteneri premiu companiile: Anima, BRD - Groupe Societe Generale, Happy Tour, J.W. Marriott Bucharest Grand Hotel, Rosia Montana Gold Corporation, parteneri eveniment companiile: A_BEST, Berlitz, HR Enterprise, International House, MMM Consulting Intl, si parteneri media: BusinessLIVE.ro, Business Review, Business Woman, Calendar Evenimente, CARIERE, HR Manager, JCI Romania, Romania Libera, Wall-Street, The Diplomat.

COFFEE TALKS

Acest tip de evenimente au loc in ultima joi a lunii, prilej, prin care, membri HR Club beneficiaza de intalniri informale, la care participa in jur de 20 de persoane, profesionisti in domeniul resurselor umane. Dezbaterea relaxata din cadrul acestor evenimente, ofera un networking de valoare, dar si discutii ale unor probleme de resurse umane, cu care acestia se confrunta. In anul 2011 au avut loc 7 intalniri in care s-au abordat teme precum **Prioritatile HR-ului in finance-banking** (martie, Maastricht School of Management), **Provocarile HR-ului in industria pharma** (aprilie-mai, BDO Romania), **Recrutam sau Promovam?** (iunie, Maastricht School of Management), **HR Outlook T1 2011** (iulie, RBS), **Bugete de dezvoltare sau Bugete de taiere?** (septembrie, Ensign Management Consulting) ; **Christmas Coffee Talk - Modalitati de recompensare a angajatilor la final de an** (decembrie, J.W. Marriott).

HR CLUB NEXT GENERATION

Lansata in anul 2007, prin cele 20 de burse acordate de HR Club impreuna cu sponsorii si partenerii sai, scoala de vara HR Club Next Generation constituie platforma de formare si lansare a noilor varfuri de generatie din domeniul resurselor umane. In decursul celor 4 editii anterioare, HR Club a adus laolalta peste 85 de vorbitori si tot atatea exemple de bune practici si a implicat peste 90 de studenti.

HR Club Next Generation, Editia a-V-a, 11-22 iulie 2011, Bucuresti



In anul 2011 au fost selectati 20 de studenti, care, timp de doua saptamani, au participat la o serie de training-uri, seminarii si vizite de companii. Scoala de vara a fost segmentata in sapte module sustinute de practicieni si consultanti in domeniul resurselor umane. Modulul de **Recrutare si Selectie** a fost prezentat de: Stelian Marian -

Managing Director, Human Capital Solutions, Dorin Grigorescu - Director Resurse Umane, Kraft Foods Romania, Ana Silivas - Organization Development Specialist, Kraft Foods Romania, Vlad Dutescu - Trainer si Managing Partner, Sandler Training Romania.

Modulul din ziua de 13 iulie, **Legislatia muncii si relatii industriale** a fost moderat de: Camelia Slivneanu - Director Resurse Umane, Aerotravel , Ioan Dumitrascu - Avocat, Peli Filip SCA. Ziua s-a incheiat cu o vizita la compania Bergenbier.



Sectiunea de **Instruire si Dezvoltare Profesionala** a fost prezentata celor 20 de participanti la HR Club Next Generation, de catre: Ciprian Todoca - Senior Consultant, Trend Consult Group , Anca Lazaroiu - Manager, Learning, Capabilities & Culture, Vodafone Romania, Gratiela Florea - Change & Innovation Manager Coca-Cola HBC Romania , Carmen Cucul -

Masterand INSEAD.

Saptamana s-a incheiat, cu un training sustinut de Tiberius Budulea - Consultant, Grupul Trend Consult.

Oana Datki - Director General, Consulteam Romania - partener Mercer, Andreea Voinea - Director Executiv Resurse Umane, BCR Erste Bank, Ioana Predescu - Director of Human Resources, Sales & Financial Services, Mercedes-Benz Romania au fost moderatorii sectiunii de **Compensatii si Beneficii**.

Seminarul **Managementul Performantei** a fost expus de: Viviana Burla - Consultant, Hay Group Romania, Csaba Gergely - Director Resurse Umane, Provident Financial, Gabriel Matauan - Vice-President Human Resources, Rosia Montana Gold Corporation.

Anca Podoleanu - Director Executiv, HR Club, Oltea Ceraceanu - HR Commercial Manager, Coca-Cola HBC Romania, Luciana Diaconu - Director Dezvoltare Organizationala, Romtelecom au fost cei care au prezentat celor 20 de studenti strategii si tehnici de **Dezvoltare Organizationala**.

Finalul HR Club Next Generation a fost marcat prin modulul **Strategie de Resurse Umane**, sustinut de Horatiu Coheci - Manager HR Services, PricewaterhouseCoopers si Adela Jansen - Director Executiv Resurse Umane, BRD Groupe Société Générale.

In paralel, impartiti in 4 echipe, cei 20 de participanti au lucrat pentru a rezolva un studiu de caz despre o companie renumita din domeniul serviciilor financiare, trebuind sa propuna o strategie de training si dezvoltare, sa stabileasca organigrama departamentului, sa recruteze pentru pozitiile vacante si sa conceapa o oferta de compensatii si beneficii.

Dupa doua saptamani de lucru sustinut pe marginea studiului de caz, cele patru echipe au prezentat solutiile lor in fata juriului format din tutori, parteneri ai proiectului si membri HR Club. Criteriile pe marginea carora s-a facut evaluarea prezentarilor au fost cunostintele acumulate, viziunea de ansamblu, calitatea prezentarilor, realismul si creativitatea solutiilor propuse.

Membrii echipei clasate pe primul loc au primit drept premiu cate un pachet de membru premium HR Club pentru anul 2011, precum si acces timp de o luna la platforma BRIDGE2KNOW si la modulul de Career Management oferit de Enovate.

Sponsorii evenimentului: BRD - Groupe Societe Generale, Coca-Cola HBC, frufu, Maastricht School of Management Romania, RBS Bank Romania, Vodafone Romania, iar AIDA, The Diplomat si HR Manager au fost parteneri media anuali.

HR Club Next Generation, Edita a-V-a a avut ca parteneri media: AcademicLink, BusinessLive, Catalyst, Junior Achievement Romania, Studentie.ro.

HR PARTNER LIVE

HR Partner Live este primul eveniment din seria de evenimente organizate de HR Club, sub egida HR Partner (www.hr-partner.ro) si se adreseaza directorilor si specialistilor de resurse umane. Evenimentul a avut loc pe data de **16 noiembrie**, la Rin Grand Hotel in Bucuresti.

Lansat in luna februarie 2011, **HR Partner** este un instrument menit sa ii ajute pe practicienii de resurse umane sa dezvolte programe consistente si sa diversifice programele existente in organizatiile din care provin, prin acces la servicii specifice care includ administrarea de personal si salarizare, consiliere in cariera, consultanta de resurse umane, evaluare, instruire si dezvoltare profesionala, outplacement/munca temporara, protectie si securitate in munca, recrutare si selectie sau studii salariale.

Evenimentului care a marcat lansarea oficiala a HR Partner, a reunit peste 120 de profesioniști in domeniul resurselor umane. Cele doua componente ale HR Partner live au constat dintr-o zona expozitionala si 5 paneluri in care peste 20 de vorbitori, profesioniști in resurse umane si membri HR Club, au abordat teme care tin lista de prioritati si dileme in agenda directorilor de HR:



Sesiunea 1 - Executive development: performanta la varf, motorul performantei in afaceri

Mihaela Perianu - General Manager, AIMS Human Capital Romania (moderator), Alin Gherman - Absolvent Executive MBA ASEBUSS si Trainer EXEC-EDU, Lucian

Mihai - Managing Partner, Interact, Mihaela Reese - Accredited Coach, Associated Coach of the EMBA Program, Maastricht School of Management Romania, Vlad Dutescu - Trainer si Managing Partner, Sandler Training Romania.

Sesiunea 2 - Resursele umane conectate la tehnologie: cum alegi cea mai buna solutie pentru compania ta

Ruxandra Gheorghe - Head of Compensation & Benefits and HR Controlling, Banca Comerciala Romana (moderator), Cristian Stefanescu - Manager General, Ka&Te Associates, Laura Martin - Learning & Development Partner, Enovate, Sorina Donisa - CEO, APT Group.

Sesiunea 3 - Asigurarea calitatii serviciilor de resurse umane prin standarde

Anca Podoleanu - Director Executiv, HR Club (moderator), Leon Husson - Membru, Federatia Internationala de Executive Search (IEFS) si Partener la Kilpatrick Executive Search Netherlands, Radu Manolescu - European Council, The Association of Executive Search Consultants si Managing Partner, K.M.Trust & Partners, Roxana Toader - Senior Consultant, Ascendis, Serban Chinole - Presedinte, International Coach Federation Romania.

Sesiunea 4 - Training to learning: cum sa creezi o cultura a invatarii in organizatia ta



Florin Petean - Director Executiv, Centrul de Dezvoltare Manageriala (moderator), Cosmin Joldes - Strategic Development Manager , AchieveGlobal, Liliana Lucaciu - Managing Partner, Lideea, Marius Decuseara Brandenburg - Country Manager, Trend Consult

Romania, Mihai Dragoi - Managing Partner, HR Dimensions.

Sesiunea 5 - Sondajele pentru angajati, instrument strategic pentru schimbarea organizationala

Iuliana Stan - Director General, Human Synergistics Romania (moderator), Anca Amariei - Account Manager, Daedalus Millward Brown, Ioana Veghes - Engagement Manager, The Gallup Organization Romania, Madi Radulescu - Managing Partner, MMM Consulting Intl.

ROUND TABLE LEGISLATIV

In anul 2011, HR Club, la solicitarea membrilor, a introdus un nou tip de evenimente, sub denumirea de **Round Table Legislativ**. In cadrul acestui tip de evenimente invitatii sunt atat specialisti in dreptul muncii si dialog social, cat si reprezentanti ai institutiilor statului, iar discutiile se axeaza pe probleme legate de codul muncii si alte subiecte specifice semnalizate de catre participanti ca fiind de interes. Acest tip de eveniment este conceput pentru aproximativ 20 de participanti si dureaza o jumatate de zi. In anul 2011, au fost organizate patru intalniri dedicate.

1. Round table Legislativ, 16 iunie, sediul casei de avocatura Peli Filip

Invitatii speciali, Ioan Dumitrascu, Partener Peli Filip si Irina Bugnar, Avocat Asociat, Peli Filip.

Sponsorul evenimentului, casa de avocatura Peli Filip.

2. Round Table Legislativ, 7 iulie, sediul casei de avocatura SPRL Menzer & Bachmann – Noerr.

Invitatii speciali Andreea Suciu, Senior Associate - Avocat, SPRL Menzer & Bachmann – Noerr.

Sponsorul evenimentului, casa de avocatura SPRL Menzer & Bachmann – Noerr.

3. Round Table Legislativ, 4 octombrie, Hotel Hilton

Temele abordate in cadrul celei de treia editii a meselor rotunde legislative au vizat contracararea activitatii sindicatelor; gestionarea problemelor legate de investigatiile interne si anumite aspecte legate de regulamentul de ordine interioara.

Invitatul special, Iulian Patrascanu, Managing Partner, Fine Law Patrascanu & Asociatii.

Sponsorul evenimentului, casa de avocatura Fine Law Patrascanu & Asociatii.

4. Round Table Legislativ, 8 decembrie, sediul casei de avocatura SPRL Menzer & Bachmann – Noerr.

Invitatii speciali, Irina Stanica, Head of Employment & Pensions Department si Andreea Suciu, Senior Associate - Avocat, SPRL Menzer & Bachmann – Noerr.

Sponsorul evenimentului, casa de avocatura SPRL Menzer & Bachmann – Noerr.

INTALNIRILE INFORMALE HR CLUB

Summer Party, 12 iulie 2011, Epoque, Bucuresti



Anul acesta, HR Club a organizat Summer Party, o petrecere in care cei peste 50 de participanti s-au bucurat de concursuri creative si premii pe masura.

Sponsorii evenimentului au fost: Banca Comerciala Romana, Lugera&Makler si Raiffeisen Bank.

EVENIMENTE INTERNATIONALE

LEONARDO DA VINCI

In anul 2011, HR Club a castigat un nou proiect in cadrul programului LEONARDO DA VINCI, componenta VETPRO, care va fi implementat in anul 2012. Proiectul vizeaza organizarea unei mobilitati de pregatire profesionala a zece proaspat absolventi si/sau juniori in domeniul resurselor umane, membri al HR Club, in Italia, in colaborare cu Associazione Italiana Per La Direzione Del Personale (AIDP).

Romania la premiile EAPM - European HR Awards, 28-30 septembrie, Istanbul

Participarea Romaniei la decernarea premiilor European HR Awards, ceremonie care a avut loc in cadrul Conferintei Europene de Management al Oamenilor, in perioada 28-30

septembrie, la Istanbul. Romania a fost reprezentata de Monica Vijeu, Director de Resurse Umane in cadrul JTI Romania si membru HR Club.

Eseul sau, un studiu de caz despre brandingului de angajator, a fost desemnat castigator in cadrul competitiei deschise de HR Club in perioada noiembrie 2010 - ianuarie 2011, iar nominalizarea a fost facuta in cadrul Galei Premiilor de Excelenta in Resurse Umane, din luna februarie 2011.

PROIECTE HR CLUB 2011

MANUALUL DE BUNE PRACTICI HR CLUB



In anul 2011, HR Club a lansat cea de a doua editie a manualului de Bune Practici in Resurse Umane HR Club. Manualul a fost lansat in cadrul Conferintei HR Leading Success.

Editia din acest an include 22 de studii de caz grupate pe sase sectiuni principale - recrutare si selectie, compensatii si beneficii, managementul performantei, dezvoltare organizationala, formare si dezvoltare si strategia de resurse umane.

Studiile de caz incluse in Manualul HR Club reprezinta bune practici din companii precum Banca Comerciala Romana, BRD - Groupe Société Générale, Carrefour, Coca-Cola HBC Romania, Groupama Asigurari, New Com Telecomunicatii, OTP Bank, Provident Financial Romania, Raiffeisen Bank, Romtelecom si UniCredit Tiriatic Bank.

Prima editie a manualului a fost lansata in anul 2010 prin proiectul POSDRU/41/3.3/G/17900.

HR PARTNER



În anul 2011, HR Club a creat HR Partner (www.hr-partner.ro), un instrument menit să îi ajute pe practicienii de resurse umane să dezvolte programe consistente și să diversifice programele existente în organizațiile din care provin, prin acces la servicii specifice care includ administrarea de personal și salarizare, consiliere în carieră, consultanță de resurse umane, evaluare, instruire și dezvoltare profesională, outplacement/munca temporară, protecție și securitate în muncă, recrutare și selecție sau studii salariale. HR Partner se bazează pe expertiza și resursele unora dintre cele mai importante companii de consultanță și servicii de resurse umane din România care, prin intermediul acestui instrument, nu numai că își pot pune în valoare serviciile, dar mai ales le pot valida prin recomandările clienților. La finalul anului 2011, HR Partner includea un număr de 27 furnizori înscrși.



Primul eveniment lansat sub egida HR Partner, a fost HR Partner Live (vezi capitolul Evenimente).

Tot în cadrul HR Partner, a fost creată prima agenda HR Club pentru anul 2012 care a fost distribuită gratuit membrilor.

HR OUTLOOK

Studiul **HR Outlook**, o inițiativă HR Club, reprezintă o radiografie a pietei de resurse umane din România și este realizat trimestrial cu sprijinul companiei de cercetare de piață Daedalus Millward Brown. Lansat în anul 2010, în cadrul proiectului POSDRU/41/3.3/G/17900, studiul este structurat pe șase secțiuni: strategia de resurse umane, dezvoltarea organizațională, instruire și dezvoltare profesională, managementul performanței, recrutare și selecție și legislația muncii și relații industriale. Studiul este gratuit și poate fi accesat pe site-ul www.hr-club.ro.

STUDIU – NEVOILE POTENTIALILOR MEMBRI HR CLUB

In luna noiembrie 2011, HR Club, cu sprijinul companiei de cercetare de piata Daedalus Millward Brown, a realizat un studiu cantitativ si calitativ pe un esantion de 152 practicieni de resurse umane non-membri HR Club, pentru a determina oportunitatea de afiliere a acestora la o asociatie profesionala de profil, si nevoile acestora in raport cu aceasta entitate.

PARTENERIATE 2011

Excelenta nu este niciodata un lucru usor de atins si de aceea avem mereu nevoie de sprijinul unor parteneri solizi si devotati cauzei in slujba careia asociatia noastra a pus peste 7 ani de eforturi pentru o ascensiune constanta.

In acest rastimp, prin programele si proiectele initiate de HR Club, ca un dialog constant cu membrii sai, am deschis portile partenerilor nostri pentru a sprijini imaginea acestora in comunitatea noastra care a atins aproape 400 de membri, profesionisti in resurse umane.

Parteneriate anuale

Parteneriate media anuale

Parteneriate diverse

PARTENERIATE ANUALE



ASEBUSS a fost infiintata in 1993 si s-a impus rapid ca lider de piata in domeniul educatiei manageriale. ASEBUSS ofera **programul romano-american Executive MBA (EMBA)** in parteneriat cu o universitate de prestigiu: **Kennesaw State University**, Atlanta. Diplomele EMBA emise sunt **recunoscute national si international**, Kennesaw fiind **acreditata** de cel mai inalt for international - AACSB - din S.U.A. ASEBUSS ofera **programul EMBA #1** in aplicabilitate, oportunitati de avansare in cariera si networking, avand cea mai valoroasa comunitate de absolventi din Romania, **peste 1070 manageri si antreprenori cu experienta**.

Compania EXEC-EDU – creata de ASEBUSS - este unul dintre cei mai importanti jucatori pe piata **programelor complexe de instruire manageriala si consultanta** din Romania. EXEC-EDU ofera cel mai diversificat **portofoliu de programe standard si adaptate** in management si leadership - peste 40, de la module intensive la programe complexe, de 4-9 luni si cursuri adaptate pentru companii. Este partenerul preferat in dezvoltarea manageriala pentru **peste 4000 de manageri si antreprenori**, la dezvoltarea carora a contribuit.

CE NE DIFERENTIAZA

- ✓ **Cei 18 ani de traditie si continuitate** in organizarea de programe pentru manageri si antreprenori
- ✓ **Experienta manageriala a echipei de profesori si experti** romani si americani pregatiti la cele mai prestigioase scoli de afaceri si institutii din SUA si Europa
- ✓ **Interactivitatea si diversitatea** metodelor utilizate in procesul de dezvoltare – studii de caz complexe, simulari de afaceri, schimb de idei privind situatii din companiile cursantilor, proiecte individuale si de echipa
- ✓ Accesul la **cele mai bune practici internationale de business**
- ✓ **Oportunitatile de networking** din cadrul comunitatii noastre de absolventi, care beneficiaza de evenimente si actiuni speciale



Misiune

ENOVATE este compania de consultanta care isi propune sa inoveze managementul resurselor umane in Romania, pentru ca organizatiile sa se dezvolte sustenabil prin atentie pe care o acorda talentelor interne – angajatii cu potential.

Servicii

Facilitam aceasta dezvoltare prin servicii de consultanta, prin implementarea unui sistem integrat de talent management si, pentru ca varfurile organizatiei sunt intotdeauna o prioritate, prin programe de blended learning pentru excelenta managerilor.

Prin programele de blended learning bazate pe continutul Harvard Business Publishing pe care le-am adus in Romania, am atins peste 2500 de lideri si manageri din companii deschise inovatiei. Am aplicat aceleasi standarde inalte si pentru alegerea partenerului in talent management. Este vorba despre compania Taleo, lider global pe piata solutiilor SaaS de talent management.

Alegem parteneri performanti pentru ca instrumentele lor, folosite cu priceperea noastra si a clientilor nostri, pot duce managementul resurselor umane la nivelul urmator.

Echipa

Valorile care ghideaza munca echipei Enovate sunt inovatia, implicarea puternica, rezultatele clientilor si nu in ultimul rand buna-dispozitie, care face ca totul sa fie placut si usor. Sunt valorile companiei pentru ca sunt valorile fiecaruia dintre noi.

Pentru o discutie detaliata despre cum putem sustine strategia dumneavoastra de resurse umane, va invitam sa o contactati pe Laura Martin la + (40) 723 160 043 sau la adresa laura@enovateromania.ro, www.enovateromania.ro.



GRUPUL TREND CONSULT este unul dintre liderii pietei de training si consultanta din Romania, care si-a extins in ultimii ani activitatea in Europa Centrala prin deschiderea birourilor din Austria si Polonia.

Ariile noastre de competenta cuprind solutii de invatare dedicate dezvoltarii abilitatilor de vanzari, celor de relatii cu clientii, celor de management si celor personale, consultanta, assesment center si platforma de e-learning.

Detinem in exclusivitate licentele pentru unele dintre cele mai renumite programe de training la nivel global: cursul de vanzari SPIN® Selling Skills, cursul de negociere HINS®, cursul Account Strategy for Major Sales® si modelul CARE® pentru excelenta in relatiile cu clientii, dezvoltate de Huthwaite International, precum si programele de invatare experientiala Eagle's Flight.

Metodologia noastra de training - Connected Learning - bazata pe invatare experientiala si ani intregi de cercetare si dezvoltare este completata de metodologia de consultanta in domeniul invatarii, certificata international de catre Learning Transfer Solutions. Ambele au ca scop facilitarea schimbarilor de comportament la nivel individual si organizational, eliminarea barierelor care stau in calea acestor schimbari si consolidarea factorilor care favorizeaza procesul de invatare

Grupul Trend Consult este recunoscut pentru echipa sa de consultanti si traineri. Ceea ce diferentiaza echipa Trend Consult in industria de training este faptul ca toti membrii sai au o experienta relevanta in business si o pregatire permanenta, astfel incat sa poata facilita procesele de invatare in care sunt implicati.

Pentru mai multe detalii despre Grupul Trend Consult si Connected Learning, va invitam sa vizitati pagina www.trendconsultgroup.ro sau sa ne contactati la 021-212 2115.

In numele excelentei purtam un singur nume: **REGINA MARIA**, Reteaua privata de sanatate. Am crescut mult, de la an la an, iar dupa fuziunea cu Euroclinic suntem cea mai mare retea privata de sanatate din Romania. Cu peste 1000 de medici in 6 spitale si peste 20 de policlinici in toata tara pasim pe un drum nou, care are nevoie de un nou nume, al excelentei.



Incepand cu data de 7 martie, Centrul Medical Unirea si Euroclinic se unesc sub un singur nume - REGINA MARIA. Datorita devotamentului nostru pentru excelenta medicala, am dezvoltat si mentinut colaborari stranse cu specialisti de varf din medicina romaneasca si internationala. Suntem onorati sa colaboram cu 44 dintre cei mai recunoscuti medici din 23 de specialitati medicale pentru adulti si copii, din tara si din strainatate.

Provocarea noastra este de a creste increderea romanilor in serviciile medicale private. De aceea, REGINA MARIA reprezinta o integrare a serviciilor printr-o platforma unica, care cuprinde: spitale, maternitati, policlinici, imagistica, pediatrie, laboratoare clinice si celule stem. Mai mult, performanta tehnologica si profesionala reprezinta un suport rational si intrinsec al brandului REGINA MARIA.

Servicii si produse

- 11 policlinici REGINA MARIA in Bucuresti
- Spital de chirurgie Arcul de Triumf
- Policlinica si Centrul de Imagistica Baneasa
- Maternitatea Regina Maria - Spital de Obstetrica si Ginecologie
- 7 clinici REGINA MARIA in tara - Centrul de Medicina Muncii (Motilor) si Centrul de recuperare si fizioterapie |Pasteur(Cluj), Policlinica Constanta, Centrul de Investigatii Medicale Bacau
- Campus medical Brasov ce include: policlinica, spitalizare pediatrie, maternitate, laborator
- Divizia laboratoare clinice
- Banca Centrala de Celule Stem
- Acoperire la nivel national. REGINA MARIA - peste 130 clinici partenere. Va intelegem nevoile si dorintele si incercam sa va fim alaturi atunci cand aveti nevoie de noi si sa va rezolvam impreuna problemele de sanatate intr-o maniera profesionista, eficienta si responsabila.

PARTENERI MEDIA ANUALI



Definindu-se ca o colecție de studii de caz, revista **HR MANAGER** pune accentul pe conceptul de „*experience sharing*”, susținând în acest fel specialiștii în resurse umane în demersul lor de a atinge o dimensiune strategică în companie. Mai mult decât atât, publicația se constituie într-o platformă de comunicare pentru comunitatea de HR, fiind un punct de pornire în inițierea de discuții pe tema resurselor umane.



The **DIPLOMAT** Bucharest este singura publicație lunară de business în limba engleză din România, specializată pe analize din diferite sectoare de business, având o distribuție nominală la nivel decizional, formată din top management companii românești și multinationale, autorități române, instituții financiare internaționale, corp diplomatic, ONG etc. Având 8 ani de activitate, The DIPLOMAT organizează și evenimente sub formă de dezbateri la cel mai înalt nivel pe diferite domenii: real-estate, logistică, infrastructură, managementul deșeurilor, medicina privată, automotive, leasing operational etc..



Misiunea AIDA este de a sprijini managerii români care cresc și conduc oameni. Îmbunătățirea activității de management este o premisă de schimbare a mediului de organizațional și social.

Realizăm acest lucru prin impunerea unui standard de calitate pentru informația publicată.

AIDA este o revistă dinamică, ușor de citit, bine structurată în care găsești răspunsuri la preocupările curente ale unui manager. Afli primul despre tendințele în people management și găsești cele mai bune exemple de practică.

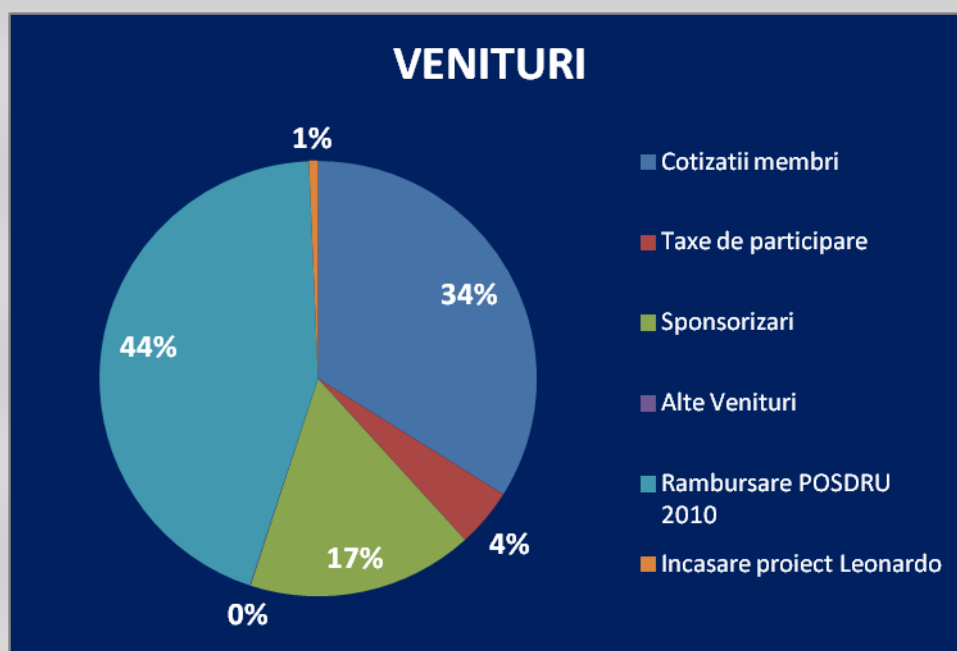
ALTE PARTENERIATE

ORGANIZATOR	EVENIMENT	LOCATIE
Ziarul Financiar	Conferinta HR	Bucuresti
Finmedia	John Maxwell	Bucuresti
Acess Mba	Access MBA & Masters Tour, Bucharest	Bucuresti
Business Review	Employment Forum	Bucuresti
Finmedia	Top 100 companii	Bucuresti
Edu expo	Forumul Educatiei. Editia a II-a	Bucuresti
Magazinul Progresiv	Inspiro	Bucuresti
Teneo	The Future of Leadership Development	Barcelona
World Trade Center Bucuresti	Cum sa depasesti competitia prin marketing online	Bucuresti
Fleming Europe Bratislava, Slovak Republic	2nd Annual Global HR Forum 2011	Roma, Itlaia
Stamford Global	Pan European HCM Summit & Awards, Human Asset 2011	Budapesta
LEADERS	LEADERS Academy 3	Bucuresti
NWBG	Mastering HR Summit	Amsterdam
Acumen Integrat	Managementul Performantei in Romania	Sibiu
Bucharest Business Days	Bucharest Business Days	Bucuresti
Result	STUDIU:Care sunt resursele si limitarile angajatilor romani?	Bucuresti

SITUATIE FINANCIARA 2011

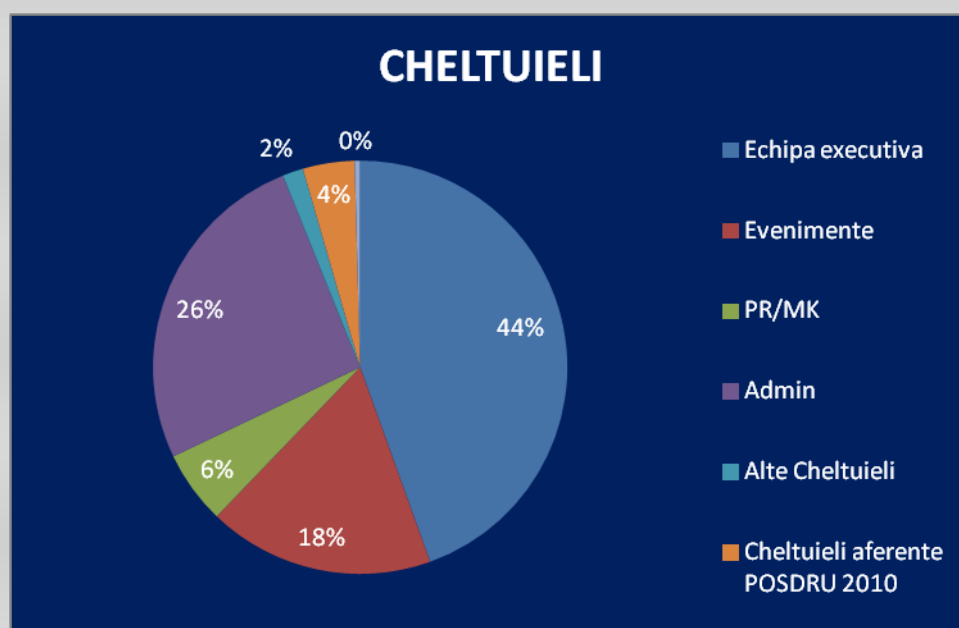
VENITURI

Venituri	
Cotizatii membri	462.635
Taxe de participare	59.443
Sponsorizari	228.963
Alte Venituri	474
Rambursare POSDRU 2010	604.200
Incasare proiect Leonardo	9198
	1.364.913



CHELTUIELI

Cheltuieli	
Echipa executiva	388.431
Evenimente	154.073
PR/MK	50.000
Admin	227.039
Alte Cheltuieli	14.065
Cheltuieli aferente POSDRU 2	35255
Cheltuieli aferente Leonardo	3.730
	872.593



CE SPUN MEMBRII DESPRE NOI

MEMBRII HR CLUB

In urma studiului calitativ realizat de HR Club cu sprijinul companiei de cercetare de piata Daedalus Millward Brown, in luna noiembrie 2011, in randul membrilor HR Club, a reiesit ca:

- ✓ HR Club este perceputa ca fiind **singura asociatie de profesionisti in resurse umane din Romania**. Simpla apartenenta la acest grup este dezirabila datorita titlaturii conferite.
- ✓ HR Club este un mediu ce faciliteaza intalnirea cu alti profesionisti din acelasi domeniu, ceea ce **ii ajuta pe membri sa isi creeze contacte utile noi sau sa mentina relatiile**.
- ✓ HR Club **este o platforma de invatare prin sharing de cunostinte si experiente intre membri**, utilizata de catre acestia pentru a se dezvolta atat la nivel de business, cat si la nivel de industrie.
- ✓ **Evenimentele de diferite tipologii asigura atat posibilitatea de networking, cat si gasirea de informatii practice** si aplicabile prin sharingul de cunostinte si experiente intre membri.

MEMBRII POTENTIALI

In luna decembrie, 2011, HR Club, cu sprijinul companiei Daedalus Millward Brown, a realizat un prim studiu care a analizat perceptia si nevoile potentialilor membri, in raport cu asociatia profesionistilor de resurse umane din Romania. Din studiu a reiesit ca:

- ✓ HR club este **cea mai cunoscuta asociatie profesionala din domeniul resurselor umane**, e de departe cel mai prezent in mintile profesionistilor de resurse umane.
- ✓ **Perceptia potentialilor membri HR Club este foarte buna in ceea ce priveste evenimentele organizate si informatiile furnizate**. Mai mult, acestia asteapta realizarea unui pas mai departe si crearea unui impact in domeniul resurselor umane:

definirea unor obiective pe termen lung, setarea unor standarde profesionale, implicarea in realizarea de studii, precum si lobby, advocacy pentru profesie.

- ✓ In general, **specialistii doresc ca HR Club sa le ofere posibilitatea de a se intalni si de a interactiona** in mod direct, stimularea networkingului fiind unul din principalele activitati pe care ar trebui sa se concentreze clubul.
- ✓ **Oferirea de informatii noi si realizarea de studii in domeniu** sunt alte puncte importante. Posibilitatea membrilor de a se uni in definirea si investigarea temelor de interes prin intermediul asociatiei s-ar putea constitui intr-un avantaj al asociatiei.

TESTIMONIALE MEMBRI HR CLUB



Adela Jansen- Director Executiv Resurse Umane- BRD Groupe Societe Generale

HR Club este o organizatie ce reuneste o mare parte din practicienii in domeniul Resurselor Umane, reprezentanti ai companiilor din diferite industrii. Evenimentele organizate de HR Club au devenit o oportunitate pentru schimbul de idei intre membrii comunitatii, de impartasire de bune practici, instrumente, metode, proiecte si chiar strategii si viziuni. In conditiile in care domeniul Resurselor Umane este in continua evolutie, trecand prin schimbari radicale in ultimii ani din punct de vedere al strategiei si implementarii ei, comunicarea dintre membri are o importanta deosebita.



Dorin Grigorescu, Director RU, Kraft Foods Romania

Imi amintesc cu mandrie si nostalgie de inceputurile afilierii profesionale a oamenilor de Resurse Umane din Romania. Trebuie sa fi fost prin jurul anului 1998, cand cativa oameni de HR au luat initiativa unor intalniri regulate in care sa schimbam impresii si experiente. Aceasta initiativa a dus ulterior la constituirea Clubului de Resurse Umane de astazi. Pe vremea aceea activam in Brasov, dar imi faceam de fiecare data timp sa particip la aceste intalniri de HR, pentru ca aveam o nevoie imperioasa de a afla ce si cum fac altii, de a invata lucruri noi si de a ma simti

membrul unei comunitati profesionale in cadrul careia sa pot schimba idei si informatii. Acestea sunt si motivele pentru care sunt in continuare membrul Clubului de Resurse Umane.

Monica Vijeu, Director de Resurse Umane, JT International Romania

Din punctul meu de vedere HR Club este o organizatie care, prin activitatile organizate cu sprijinul membrilor sai, contribuie pe termen mediu/lung atat la evolutia mediului social dar si a mediului de afaceri din Romania. Contributia sa poate face in timp o diferenta majora prin faptul ca vizeaza latura umana, singura care impacteaza orice domeniu de activitate. Valoarea adaugata se materializeaza in cresterea calitatii umane din punct de vedere profesional ca urmare a expunerii la practici si specialisti din domeniul consultantei si managementului in resurse umane. Cred ca HR Club poate avea un rol critic in evolutia mediului educational in viitor.



Anca Lazar, Human Resources Senior Manager, Rom&Mold, Avon Cosmetics Romania

Am aderat la HR Club cu multi ani in urma pentru ca mi s-a parut interesant sa faci parte dintr-o asociatie profesionala.

Pe parcursul timpului i-am gasit utilitatea prin faptul ca prin newsletter-uri, participare la evenimente si intalniri esti la curent cu noutatile din piata, cu cele mai noi tendinte din domeniul profesat, totodata cu ce si cum fac colegii din alte organizatii, lectii invatate si schimb de experienta, informatii foarte utile care iti sunt aduse la cunostinta in mod sistematic si organizat.

Se publica studii importante pentru HR ori unde pur si simplu afli ce mai este nou in HR. Sunt foarte multe proiecte pentru care HR Club merita laudat.

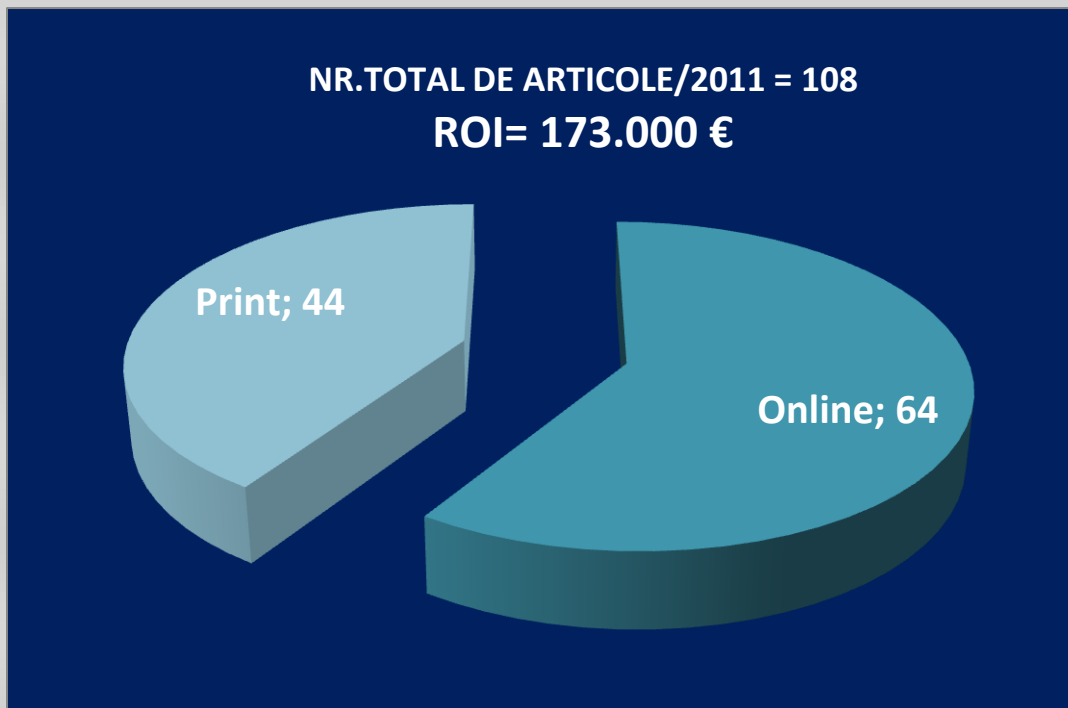
ANEXE

**Grila evenimente
Aparitii media
Lista membrilor**

GRILA EVENIMENTELOR HR CLUB 2011

LUNA	EVENIMENT	TEMA	ORAS
Februarie	Gala Premiilor de Excelenta in Resurse Umane, editia a-III-a		Bucuresti
Martie	Seminar intern de bune practici	Legislatia muncii si relatii industriale	Bucuresti
	Coffee Talk	Prioritatile HR-ului in finance-banking	Bucuresti
	AGM	Votarea noului statut al asociatiei	Bucuresti
Aprilie	Seminar regional de bune practici	Interventii organizationale in 2010	Cluj-Napoca
Mai	Seminar intern de bune practici	Managementul performantei	Bucuresti
	Coffee Talk	Provocarile HR-ului in industria pharma	Bucuresti
Iunie	Round Table Legislativ		Bucuresti
	Seminar regional de bune practici	Interventii organizationale in 2010	Iasi
	Coffee Talk	Recrutam sau promovam?	Bucuresti
	HR Outlook	HR Outlook	Bucuresti
Iulie	Seminar intern de bune practici	Employer Branding	Bucuresti
	Scoala de Vara	Scoala de Vara HR Club Next Generation editia a-V-a	Bucuresti
	Intalnire informala	Summer Party	Bucuresti
	Round Table Legislativ		Bucuresti
	Coffee Talk	HR Outlook T1 2011	Bucuresti
Septembrie	Seminar regional de bune practici	Provocari si tendinte in domeniul resurselor umane	Timisoara
	Seminar intern de bune practici	Compensatii si beneficii	Bucuresti
	Romania la premiile EAPM	European HR Awards	Istanbul
	Coffee Talk	Bugete de dezvoltare sau bugete de taiere?	Bucuresti
Octombrie	Round Table Legislativ	Contracararea activitatii sindicatelor	Bucuresti
	Seminar intern de bune practici	KPIs in strategii de resurse umane	Bucuresti
	HR Outlook	HR Outlook	Bucuresti
Noiembrie	HR Partner	HR Partner Live	Bucuresti
	Conferinta	HR Leading Success	Bucuresti
	Lansare Manual	Manual de Bune Practici HR Club, editia a-II-a	Bucuresti
	Breakfast	CEO Power Breakfast	Bucuresti
Decembrie	Round Table Legislativ		Bucuresti
	Coffee Talk	Modalitati de recompensare a angajatilor la final de an	Bucuresti

APARITII MEDIA



LISTA MEMBRILOR

NUME	COMPANIE
Adela Jansen	Director Executiv Resurse Umane, BRD Group Societe Generale
Adelina Gabriela Rosca	Talent Aquisition Manager, Talent Works International
Adelina Roxana Ionuta	Manager Recrutare, Ipsos Interactive Services
Adelina Stoian	Director Gestiune Relatii de Munca, BRD Groupe Societe Generale
Adina Bigas	HR Manager - Centrul de Suport Microsoft
Adina Dinu	Senior Advisor, People & Change Advisory, KPMG Romania
Adina Elena Sucea	Senior HR & PAPI Assessment Specialist, Sc Premier Global
Adina Liana Leu	Learning Manager, Bergenbier
Adina Popa	Marketing & Development Manager, Sodexo Pass Romania
Adrian Lupulescu	HR Manager Europa de Est, Freescale Semiconductor Romania
Adriana Boscanici	Managing Partner, Trainart
Adriana Brinzea	HR Business Partner, Astrazeneca Pharma
Adriana Corina Muresan	Manager RU, Azur
Adriana Dutescu	Director - Bucharest School of Management, Romanian-Canadian MBA
Adriana Radu	HR Director, Ixia Romania
Alexandru Savin	Product Marketing Manager Charisma HCM, Total Soft
Alexandru Stefan Cavaler	Payroll&Personnel Administration Manager, Parktiker Romania
Alice Varlan (Pauna)	Director RU, Honeywell Garrett Romania
Alina Banescu	Managing Partner, Brainovate
Alina Baragan	Compensation & Benefits, HR Subject Matter Expertise, Ericsson
Alina Benescu	Asistent Resurse Umane, PPD Romania
Alina Dragan	HR Executive Director, Unicredit Tiriac Bank
Alina Elena Robescu	Head of HR Expertise Centers , Unicredit Tiriac Bank
Alina Luminita Iancu	HR Specialist, Xerox Romania Echipamente si Servicii
Alina Maria Cimpian	HR Manager, Boehringer Ingelheim
Alina Mihai	Specialist HR, Vector Business Consulting
Alina Popescu	Reward Info Serv Manager, Hay Group
Alina Simona Nitu	HR Business Partner & Recruitment Coordinator, Abbott Products
Alina Vasile	Director, City , University of Sheffield
Alina Vuluga	Global Mobility Coordinator, Interdean Romania

Amalia Iancu	Director RU, Farmexim
Ana Aldea	HR Manager, BMS Romania
Ana Dumitru	Director Resurse Umane, Carrefour Romania
Ana Giurca	Managing Partner, Catalyst
Ana Luminita Robinson	HR Manager, Ana Quality Construc
Ana Marica	HR Manager, Vip Romania
Anca Amariei	Account Manager, Daedalus Consulting
Anca Decu (Ologu)	Manager Personal si Plati, Cora
Anca Elena Lazaroiu	Manager, Learning, Capabilities & Culture, Vodafone Romania
Anca Georgescu Aladgem	Director Executiv RU, Romtelecom
Anca Haiduc	HR Business Partner & Employer Branding Manager, Danone
Anca Ioana Iancu	Recruitment & Training & Development Manager, ING Asigurari de Viata
Anca Lazar	Human Resources Senior Manager, Rom&Mold, Avon Cosmetics Romania
Anca Leonte	HR Manager, Accountess
Anca Madalina Paun	Manager Resurse Umane, Work Solutions
Anca Marcu (Bancu)	Global Recruitment Capability Development Lead, Accenture
Anca Maria Serediuc	Responsabil Managementul Performantei, Carrefour Romania
Anda Bog	Consultant, IVENTA Romania
Andrea Fabian	Responsabil Resurse Umane Supermarket, Carrefour Romania
Andrea Petre (Gergely)	Responsabil Formare Tara, Carrefour Romania
Andreea Elena Popa	Manager Resurse Umane, Fundatia Crawford House
Andreea Maria Patrascu	Training&OD Manager, Orange Romania SA
Andreea Rusu	Sr. Recruitment, Training and Development Officer, ING Asigurari de Viata
Andreea Sandu	Senior Trainer&Consultant, AchieveGlobal
Andreea Stanescu	Specialist Resurse Umane, GDF Suez Energy Romania
Andreea Suci	Senior Associate - Avocat, SPRL Menzer & Bachmann - Noerr
Andreea Valentina Bejan	Human Resources - Staffing - Tenaris Silcotub
Andreea Voinea	Executive Director, Human Resources, BCR Erste Bank
Andrei Golesteanu	Senior Manager Human Resources, Avon Cosmetics Romania
Andreia Dimitrescu	Managing Partner, Senior Tech
Aneta Neagomir	HR Director, Grup Sapte
Angela Daniela Posdarascu	HR & Services Manager, Zentiva

Angela Popovici	Masterand
Angelica Procopie	Human Resources Director, Alstom Transport - Romania
Ariadna Sutac	Recruitment Professional, IBM Romania
Aura Todea	Director Comp&Ben&Adm, BRD Groupe Societe Generale
Aura Valentina Ipate	Director General, A_BEST Interactiv (Centrul de Limbi Straine)
Bianca Ioan	Director Marketing Program Executive MBA, ASEBUSS - Institutul de Administrare a Afacerilor
Blanka Kakassy	HR Manager, Clini-Lab
Bogdan Calcan	Manager Training si Dezvoltare, Carpatcement Holding
Bogdan Centea	Head of HR Plant TSR & BSV, SC Continental Automotive Romania SRL
Boglarka Szocs	HR Manager, Autonet Import SRL
Brindusa Claudia Circiog	HR Head Balkans, Syngenta
Camelia Buburuz	Director of Room Operations, JW Marriott Bucharest Grand Hotel
Camelia Mihaela Drama	Head of HR, Unicredit Leasing Corporation IFN SA
Camelia Slivneanu	HR Director, Aerotravel
Camelia Zaharia	Director Resurse Umane, BCR Asigurari de Viata
Carmen Copindean	Director Adjunct, Fundatia CDM
Carmen Dumitrache	Country HR Lead, Accenture
Carmen Maftei	Director Resurse Umane, Citibank Europe PLC
Catalina Caciulan	Director Resurse Umane, SC Piritex SA, Ploiesti
Catalina Calinescu	Specialist Resurse Umane, MAZARS CONSULTING
Catalina Magui	Director, BRD Groupe Societe Generale
Cezar Barladeanu	
Christophe Montois	Business Consulting Manager, MMG International
Christos Karabelas	Ericsson
Claudia AnneMarie Desjardins	Psychotherapist & Career Counselor, Evolutio - Cabinet Individual de Psihologie
Claudia Sofianu	Country Practice Leader, Human Capital, Ernst&young
Clementina Anghelache	Managing Director, Public Share
Codruta Burda	P&C Business Partner, World Vision International
Constantin Turmac	Managing Partner, Compass Training
Corina Cador	Senior Comp&Ben Specialist, Siveco Romania
Corina Licea	Coca Cola HBC Romania

Corina Simina Bleau	Director Resurse Umane, FM Romania
Corina Stefania Frincu	HR Quality&Performance Manager, Orange Romania
Corina Tudorache	Specialist resurse Umane, Arctic
Cosmin Bordea	HR Lead, Microsoft
Cosmina Mihaela Coman	Managing Director, Learning Pro
Cosmina Nicolau	Manager Recrutare si Comunicare Interna, Carrefour Romania
Costel Coravu	Proprietar, Harmonycoaching
Crina Carmen Rosu	Senior Consultant & Internal Communication Officer, Abbott Laboratories SA
Crina Ilie	HR Director, Regina Maria
Cristian Cosmescu	Head Of HR Shared Service Center, Unicredit Tiriac Bank
Cristian Dobrescu-Filip	HR Director, Sanomahearst Romania
Cristian Popescu	HR Vice-President, Ursus Breweries
Cristian Stefanescu	Director General, KA&TE Associates
Cristina Balanean	HR Generalist, Pepsi Romania
Cristina Dragne	Sef Serviciu Compensatii si Beneficii, GDF SUEZ Energy Romania
Cristina Flesariu	Managing Partner, Key To Success
Cristina Girbacea	HR Generalist, GlaxoSmithKline
Cristina Ionescu	HR Manager Supply Chain, Avon Cosmetics (Romania)
Cristina Ionescu	Director Resurse Umane, OMV Petrom
Cristina Mancas	HR Project Manager, ING Bank
Cristina Maria Stanciu	HR Manager, Beiersdorf Romania
Cristina Opran	Training & Service Manager Central Eastern Europe, Israel & Turkey, Xerox
Cristina Paveliu	HR Director, Saint-Gobain South-East Europe
Cristina Pop	PR & Marketing Manager, Grupul Trend Consult
Cristina Savuica	Managing Partner, SC Lugera&Makler SRL
Cristina Tirulnic	Managing Partner, Integra Evolution SRL
Cristina Ulesan	Training & Development Manager, GE GARANTI BANK
Csaba Gergely	Director Resurse Umane, Provident Financial
Damian Maior	Administrator, SPIRAL Consulting SRL
Dan Mocanu	Managing Partner, Aperio Executive Coaching
Dan Octavian Catana	Technical Recruiter, HR EXPRESS MANAGEMENT
Dan Silviu Nicorici	Director General, Sandvik

Dana Baitanciuc	Manager Resurse Umane, JW Marriott Bucharest Grand Hotel
Dana Barbu	HR Manager, Bank of Cyprus
Dana Ciuca	Organizational Development & HR Director, ISS Romania
Dana Ginghina	Responsabil Resurse Umane, GDF Suez Energy
Dana Maria Purcarea	HR Specialist, Siveco Romania
Dana Oniga	HR Team Leader TM, SIVECO Romania
Dana Patrichi	Managing Partner, Alexander Hughes International
Dana Popa	Director Resurse Umane, Snack Attack
Daniel Toghina	Director Resurse Umane, Impact Developer & Contractor
Daniela Belingher	General Manager, GBP Pro Consulting
Daniela Bichir	HR&QA Vicepresident, Siveco
Daniela Chiran	Director Executiv, Picoil Info Consult
Daniela Dobre	Senior Training Officer, Bancpost
Daniela Necefor	Managing Partner, Total Business Solutions
Daniela Penescu	Senior Trainer & Consultant, Dynamic Learning
Daniela Solomon	Director Resurse Umane, Supreme Chocolat
Daniela Tauc	HR Specialist, Philip Morris Trading
Desiree Diaconescu	Vicepresedinte Resurse Umane, Tuborg Romania
Diana Buliga	Masterand
Diana Ghita	Director Resurse Umane, GDF Suez Energy Romania
Diana Mosescu	HR Generalist S&T Romania
Diana Negreanu	Ofiter Dezvoltare, Cec Bank
Diana Novac-Ciorsac	Director Resurse Umane, Interbrands M&D
Diana Raceala	Manager Proiect, BCR Asigurari
Diana Rebenciuc	HR Specialist, ORG World Vision International
Diana Rosetka	General Manager, United Business Development
Doina Filip	HR Budget&Reporting Manager, Orange
Doina Popescu	HR Manager, ACNIELSEN Romania
Doinita Constantinescu	SEE HR Business Partner, British American Tobacco (Romania) Trading
Dora Ramona Stoian	HR Manager, Avery - Dennison - Paxar
Dorian Dumitru Percec	Director General Adjunct, Total Lubricants Romania
Dorin Chirila	General Manager, Rilvan Servicii de Relocari
Dorin Grigorescu	Director RU, Kraft Foods Romania

Dorina Mihaela Surugiu	Managing Director, Maastricht School of Management Romania
Dragos Iliescu	Managing Partner, D&D Consultants / Testcentral
Dragos Marius Calin	Country Manager, Maersk Romania
Edit Lukacs	Conferentiar/Prodecan, Universitatea Dunarea de Jos
Elena Alexandra Ghita	HR Junior Recruiter, Mercadia Group
Elena Andreea Vasilescu	Specialist Resurse Umane, SC GDF Suez Energy Romania SA
Elena Calin	Director General, Customer Focus
Elena Puiu	Recruitment & Reward Manager, Bass (Europe)
Elena Seiciu (Arion)	HR Generalist, Microchip Technology Romania
Elvira Mardare	HR Manager, Omnilogic
Emilia Rozalia Stroe	Specialist Resurse Umane, FM Romania SRL
Ena Badeanu	HR Director, RBS Romania SA
Eniko Gal	Manager Resurse Umane, Sandoz SRL
Eugen Gane	HR Country Leader, IBM Romania
Felicia Beldean	Managing Director, Target Romania
Felicia Lupu	Director Resurse Umane, Prospectiuni
Florentina Gogolan	Manager Gestiune Administrativa Resurse Umane, Carrefour Romania
Florin Ioan Petean	Executive Director, CDM Cluj-Napoca
Florin Luca	Director adjunct RU International Retail Banking, BRD Groupe Société Générale
Florin Radulescu	Partener .Director Dezvoltare Regionala , Ascendis Consulting
Gabriel Chirvase	Director Resurse Umane, Groupama
Gabriel Matauan	Vice-President Human Resources, Rosia Montana Gold Corporation
Gabriela Apostol	HR Manager, Leaseplan Romania
Gabriela Balanescu	HR & Administration Director, Prima TV
Gabriela Coman	Director Departament RU, British American Tobacco
Gabriela Florinela Ivascu	HR and Administrative Department Manager
Gabriela Hartescu	Deputy Director, Intercollege Institute of Business Studies
Gabriela Lungu	HR Manager, S&T Romania
Gabriela Pavel	Sef Serviciu Recrutare, Instruire, Dezvoltare, GDF Suez Energy
Gabriela-Mihaela Constantinescu	HR Service Delivery Manager, Orange Romania SA
Gabriella Varga	Managing Director, Success Insights Hungary I.t.d
George Butunoiu	Managing Partner, George Butunoiu

George Iulian Ghisoiu	Manager Proiect, Consult&Events
Georgeta Dendrino	General Manager, Interact
Georgiana Atanasiu	HR Generalist, Avon Cosmetics (Romania)
Georgiana Dinculescu	
Georgiana Raducanu	Consultant HR Senior, BDO Romania
Gina Gabriela Cruceru	HR Business Partner, Rompetrol Group
Gratiela Florea	Organizational Development Manager, Coca-Cola Hellenic
Greta Chetreanu	HR Director, Vector Business Consulting
Hilde Corbu	Managing Partner, Trilex Consulting
Horatiu Coheci	Senior Manager Human Resource Consulting, PricewaterhouseCoopers
Horia Toader	Director RU, Ericsson
Iara Liliana Dragomir	Sef Departament Administrare Personal, Emporiki Bank
Ileana Diaconu	HR Bussines Partener, Syngenta Agro
Ileana Oancea	Manager RU, Medicover
Ileana Vitelaru	Manager RU Romania & Bulgaria, Astra Zeneca
Ilona Lixandru	Manager Resurse Umane, Lafarge Agregate Betoane
Ioan Dumitrascu	Avocat, Peli Filip SCA
Ioana Dalia Herciu	
Ioana Madalina Brotoiu	Manager Resurse Umane, UTI Instal Construct
Ioana Marcu	HR Director, Orange Romania
Ioana Pieleescu	Managing Partner, Qipa Consulting
Ioana Predescu	Manager of Human Resources Sales and Financial Services, Mercedes-Benz Romania
Ioana Vlad	HR Director, Atlas Corporation SRL
Iolanda Picoti	Director Resurse Umane, Bergerat Monnoyeur (& Eneria)
Ionel Tanase	Specialist Resurse Umane, GDF Suez Energy
Irina Chende	Manager Dezvoltare, Carrefour Romania
Irina Dana Alexe	Customer Relationship Manger, Netbridge Services SRL
Irina Ghiga	Manager HR, Business Partner Sales & MKT, Philip Morris Romania
Irina Kubinschi	Human Resources Director, Raiffeisen Bank
Irina Manolescu	Executive Director, Career Solutions International
Irina Ruxandra Vintila	Inspector Resurse Umane, FM Romania
IrinaVelici	Managing Partner, Excon Expert HR

Iulia Iliescu	Director Resurse Umane, Alcatel-Lucent Romania
Iulia Titiriga	HR Manager Moldova & Support Functions, Coca Cola HBC Romania
Iulian Patrascanu	Managing Partner, Fine Law Patrascanu si Asociatii
Iuliana Istrate	Specialist Resurse Umane, GDF Suez Energy Romania
Iuliana Mihaela Stan	Director General, Human Synergistics Romania
Iuliana Morlova	HR Manager, Pepsi Romania
Iustina Ghita	HR & Compliance Director, Cardif Romania
Judith Kis	Director Resurse Umane, Ambient
Larisa Lorena Nica	Vicepresedinte Resurse Umane, AIESEC Cluj Napoca
Laura Busu	Manager RU, Gral Medical
Laura Duma-Dan	Director Resurse Umane, SEWS-E Deva
Laura Martin	Learning & Development Partner, Enovate
Laura Turica	Consultant Resurse Umane, ArenaJobs
Laura Vlaicu	Country Manager, Hudson
Lavinia Bulcu	Specialist Compensatii si Beneficii, GlaxoSmithKline
Lavinia Rasca	Director, ASEBUSS – Exec – Edu
Lavinia Tanculescu	Manager Servicii Capital Uman, PricewaterhouseCoopers
Liliana Bolan	Consultant, B&B Experts
Liliana Lucaci	Managing Partner, L&G Business Services
Liliana Mihai	Director Resurse Umane, Humangest
Liliana Urziceanu	Director RU, Praktiker Romania
Loreda Dragomir	Country Manager Romania & Bulgaria, Kienbaum Consultants International GmbH
Loredana Ciurariu	Staffing & TMOD Manager, Alcatel-Lucent
Loredana Grigorescu	Manager Resurse Umane, Bergerat Monnoyeur (& Eneria)
Lucian Vinatoriu	Consultant, Key 2 Success
Luciana Diaconu	OD Manager, Romtelecom
Luminita Ciocan	Employee Relations & Talent Manager, Bass (Europe)
Luminita Roman	Senior Consultant, AIMS Human Capital Romania
Luminita Tatomir	Training Manager, Fiatest SRL
Madalina Moiceanu	HRIS Payroll Manager , Royal Bank of Scotland (Romania)
Madalina Racovitan	Partner, KPMG Romania
Madalina Radulescu	HR Consultant
Madalina Uceanu	Senior HR Advisor, Advanced Career Solutions

Madi Radulescu	Managing Partner, MMM Consulting International Intl
Magdalena Ispas	Chief HR Officer, ING Asigurari de Viata
Manuela Alina Preoteasa	HR Services Manager, Coca-Cola HBC Romania
Manuela Dragomir	Director RU, ING Romania
Marco Rossetti	General Manager, ArenaJobs
Maria Alexandra Tusa	Membru Departament HR, Societatea Studentilor Europeanisti
Maria Dinu	Supply Chain HR Manager, Coca Cola HBC Romania
Maria Elena Leonte	Director Resurse Umane, Dalkia Romania
Maria Loredana Curic	Reward and Reporting Manager, Coca-Cola HBC Romania
Maria Tataru	Director RU, Calsonic Kansei Romania
Maria-Madela Abrudan	Conferentiar Universitar, Sef Catedra Management-Marketing, Universitatea Oradea - Facultatea de Stiinte Economice
Marian Ciocanel	HR Manager, Pirelli Grup
Mariana Comsa	Director Adjunct HR, Banca Transilvania
Mariana Ioan	TBA
Mariana Petcu	AUR" - Asociatia Nationala a Specialistilor in Resurse Umane"
Mariana Vaida	General Manager, Bia
Marina Trusca	Sef Departament Resurse Umane, Media Sat
Marinela Tanase	Head of HR, BASS (Europe)
Marius Decuseara-Brandenburg	Country Manager Romania, Trend Consult
Marius Nitoiu	Director Resurse Umane Calitate, Luxten Lighting Company
Marius Persinaru	VP Channels Operations Xerox
Maya Turchian Apti	HR Manager, PPD Romania
Mihaela Ancuta Blaga	HR Manager Romania & Bulgaria, Abbott Products Romania
Mihaela Berechet	Human Resources Manager, Syngy Europa
Mihaela Cristina Gogan	HR Business Partner Manager, Danone
Mihaela Dan	HR Director, Bitdefender
Mihaela Dragus	Director General, Genesis Collegiate
Mihaela Dudescu	Masterand
Mihaela Forgaciu	Director Resurse Umane, Tiriac Holdings
Mihaela Horhocea	Human Resources Specialist, Prospeciuni SA
Mihaela Ionita	HR Manager, Xerox Romania
Mihaela Madalina Borsos	Country Manager, Elanor Solutions
Mihaela Manatu	Human Resources Director, SC Eureka Romania SA

Mihaela Mindristeanu	Head of Training and Development, Bancpost
Mihaela Nedelcu	Office Administrator, Optaros
Mihaela Stanescu	Training Manager, Prospectiuni
Mihaela Stoian	Marketing Assistant, Manpower Romania
Mihaela Tanasa	Payroll Specialist HR Division, Emporiki Bank Romania
Mihaela Vladut	Director Dezvoltare Resurse Umane, Romstal Imex
Mihai Moghior	Managing Partner, Ascendis
Mihai Dragoi	Managing Partner, HR Dimensions SRL
Mihai Gherghe	Student
Mihai Stanca	Sincron HR
Mihai Stanciu	Business Partner Operations, Philip Morris Trading
Mihai Stefan Zant	Training and Recruitment Manager, Apa Nova Bucuresti
Mircea Podina	Director HR, Colas Romania
Mirela Birlodeanu	Manager Resurse Umane, Legrand Romania SRL
Mirela Georgescu	Director Resurse Umane, Strauss Romania
Mirela Iordan	Director RU, Pfizer
Mirela Stere	HR Group Director, Macromex
Mirela Svetlana Paun	
Mirona Sararoiu	Specialist Resurse Umane, GDF Suez Energy
Monica Bolocan	Director Resurse Umane, Bergenbier
Monica Bunea	Head of Recruitment, Bank of Cyprus
Monica Ioana Botocan	HR Leader, MSD
Monica Istrate	Director Resurse Umane, Siemens
Monica Jaloba	HR Coordinator, Manpower Romania
Monica Marchis	International HR Coordination Director, Groupama Asigurari
Monica Stefania Niculcea	HR Manager, OMV Petrom
Monica Vartic	HR Business Partner CEE , SAP Global Delivery
Monica Vijeu	Director RU, JT International Romania
Nela Batog	Specialist Resurse Umane, GDF Suez Energy Romania
Nevenca Doca	Director Executiv HR, Banca Transilvania
Nicolae Moldovan	Managing Director, Franklin Covey Romania
Nicoleta Capata	HR Manager, Flanco International
Nicoleta Iuliana Padureanu	Asistent Resurse Umane, PPD Romania
Nicoleta Mitu	HR Consultant - People Solutions, ICAP Romania

Oana Balcanuta	HR Deputy Manager, Alpha Bank
Oana Cezara Ochiana	HR Manager, Coface Romania Credit Management Services
Oana Datki	Director General, Consulteam Recrutare & Selectie
Oana Farcasanu	Director RU, Danone PDPA
Oana Hail	Trainer Executive, DHL International Romania
Oana Scarlat	Director Marketing, SC EXEC-EDU
Olga Dezso	Director Executiv, The Gallup Organization
Olguta-Dana Totolici	Head of Labour Law Unit, Legal Division, OMV Petrom
Olivia Ioana Franculescu	Managing Consultant, Kilpatrick Executive Search
Oltea Ceraceanu	Commercial HR Manager, Coca Cola HBC Romania
Ovidiu Stroescu	HR Manager, BDO Romania
Patricia Andrei	Head of Organizational Development, ING Bank N.V
Paula Adriana Geza	Retail Commercial Director, Unicredit Tirioc Bank SA
Paula Danuta Muntean	Manager Regional Resurse Umane, PIC
Petra Muller-Demary	Director, Cut-e Test Consulting & Managing Partner, MDI - Management Development Institut
Petru-Cosmin Virga	Compensation, Benefits & International Mobility Manager, Alcatel-Lucent Romania
Radu Cotarcea	Marketing Consultant, Hudson Legal
Radu Mavrodin	Director RU, Grup Renault Romania
Radu Stanescu	Managing Partner, Univers Management Consulting
Raluca Avramescu	HR Manager, Arctic SA
Raluca Enache	Director SC, Ral Computers SRL
Raluca Mateescu	Responsabil RU, Timac Agro Romania SRL
Raluca Mihai	HR Generalist, Cabinet de avocat Dan Mihai
Raluca Soimu	Global HR Manager CE & Israel, Abbott Laboratories SA
Ramona Dorina Duica	Sef Birou, Prospectiuni
Razvan Enescu	Head of HR, British American Tobacco (Romania) Trading
Razvan Tudor	Consultant, OLLIN Proiect
Robert Kicsi	Country Manager, Grafton Recruitment
Rodica Moldoveanu	Director Executiv, Banca Comerciala Romana
Rodica Sfetu	Director RU, Omniasig
Roxana Andrei	HR Specialist, Sandvik
Roxana Axini	Recruitment, Training & Development Officer, ING Asigurari de

	Viata
Roxana Ciltea	Human Resources Director, Sanofi Aventis Romania
Roxana Dobrescu	Senior HR Business Partner, Avon Cosmetics Romania
Roxana Lungu	Director HR, SC Active Soft SRL
Roxana Milas	Manager Resurse Umane, Nokia Romania
Roxana Scutaru	Partner, Medihelp International
Roxana Virginia Mocanu	Director CEO, ITOL Central Eastern Europe
Ruxandra Manea	Director General, Delphi Consultant SRL
Sabin Covrig	Human Resources Manager, Call Point New Europe
Sanda Anca	Specialist Resurse Umane, GDF Suez Energy
Sergiu Negut	General Manager, Centrul Medical Unirea
Sidonia Barna	Consultant HR, MGI Romania
Silvia Popa	HR Manager, Ipso
Silviu Martin	Managing Partner, Enovate
Silviu-Radu Dragomir	Partner, EUCOM Romania
Simina Ioana Motoc	Trainer, Know!
Simona Anghel	Senior Department Manager, OMV Petrom
Simona Chera	Manager, KBSIM Business Solutions
Simona Dinculescu	Sef Serviciu Administrare Personal, GDF SUEZ Energy Romania
Simona Podgoreanu	Director Resurse Umane, Agricover
Simona Simion-Popescu	Country HR Manager Romania & Moldova, Coca-Cola HBC
Sorin Faur	Director Consultanta RU si Coordonator Regional, BDO Balkans
Sorin Roibu	Managing Director, Arthur Hunt
Sorina Donisa	CEO, APT Resources & Services SRL
Stanimira Georgieva	Head of Human Resources, Unicredit Consumer Financing IFN SA
Stefan Nedkov	Presedinte, Berlitz Romania
Stefania Luca	Trainer & Business Developer, Compass Training
Stefania Popp	Director Executiv, Junior Achievement Romania
Stelian Marian	Managing Director, Human Capital Solutions
Tatiana Danculescu	Student
Traian-Octavian Susanu	Operations Manager, Emirom Grup SA Bucuresti
Viorel Panaite	Partener, Human Invest
Virginia Elena Otel	Human Resources Director, GE GARANTI BANK
Viviana Burla	Consultant, Hay Group Management Consultants

Vlad Craciun	HR Manager, Danone
Vlad Sorin Dutescu	Managing Partner, Sandler Training Romania

HR MANAGEMENT CLUB

www.hr-club.ro

www.hr-partner.ro

