

Structura raport anual 2007

Partea I

Introducere / Mesajul Presedintelui	pagina 2
Oamenii HR Club 2007	pagina 3
Profilul membrilor	pagina 3
Managementul organizatiei	pagina 3
Activitati 2007	pagina 6
Conferintele HR Club	pagina 6
Seminariile interne	pagina 6
Intalnirile informale	pagina 7
Caravana HR Club	pagina 8
Intalniri initiate de membri / "Gatherings"	pagina 9
Alte proiecte	pagina 10
Parteneriate 2007	pagina 11
Parteneriate anuale	pagina 11
Parteneriate media	pagina 12
Situatia financiara a HR Club 2007	pagina 13
In loc de incheiere ... ce spun membrii despre 2007	pagina 14

Partea II – Anexe

Grila de evenimente HR Club 2007	pagina 15
Lista activitatilor organizate de HR Club in mandatul 2006-2007	pagina 16
Lista parteneriatelor incheiate de HR Club in mandatul 2006-2007	pagina 17
Aparitii media ale HR Club in anul 2007	pagina 18
Raport financiar HR Club la 31.12.2007	pagina 25
Lista membrilor HR Club la 31.12.2007	pagina 30

Partea I
~ Raport anual HR Club 2007 ~

I. INTRODUCERE

4 decembrie 2007

Stimati membri, parteneri, colaboratori,

Anul 2007 a insemnat pentru HR Club mai multa extindere: peste 130 de membri noi, 9 proiecte realizate de catre HR Club in Bucuresti, 4 in tara, 5 intalniri initiale de membri pentru membri, numeroase proiecte sustinute si parteneriate incheiate, cresterea veniturilor cu peste 50%. In spatele lor: munca, dedicarea, entuziasmul si perseverenta "oamenilor HR Club". Si aici ma refer nu doar la Consiliul Director si Echipa de Executie ci si la fiecare dintre Dumneavoastra: efortul si rezultatele nu ar fi fost complete fara implicarea tuturor celor care constituim comunitatea HR Club.

Am continuat linia de deschidere trasata de Consiliul Director precedent si de noi, cu un an in urma. Am simplificat procesul de adeziune in Club astfel incat orice persoana interesata de si care activeaza in domeniul resurselor umane sa poata beneficia de serviciile noastre. Am urmarit ca deciziile, strategiile si proiectele noastre sa fie realizate in mod transparent, bazandu-se pe nevoile reale ale membrilor, urmarite constant prin chestionare si sondaje. Am constientizat importanta comunicarii permanente intre membri si astfel a mentinerii unui climat de incredere si optimism in viitorul si utilitatea acestei comunitati.

La finalul mandatului nostru de Consiliu Director dorim sa transmitem succesorilor nostri mult succes in acest demers al implicarii si dedicarii in viata HR Club. De asemenea, il asiguram de tot suportul nostru in continuarea liniei de deschidere, profesionalism si inalta tinuta de care asociatia are nevoie pentru a putea deveni cu adevarat o voce si o autoritate in domeniul resurselor umane din Romania.

Avem convingerea ca prezentul raport anual va aduce toate argumentele si completarile necesare pentru a declara anul 2007 ca unul de succes in scurta dar dinamica istorie a HR Club. Va multumim pentru increderea si suportul acordat si va uram un nou an cu multe realizari.

In numele Consiliului Director,

Cu cele mai distinse salutari,



Gabriel IONESCU
Presedinte HR Club

II. Oamenii HR Club 2007

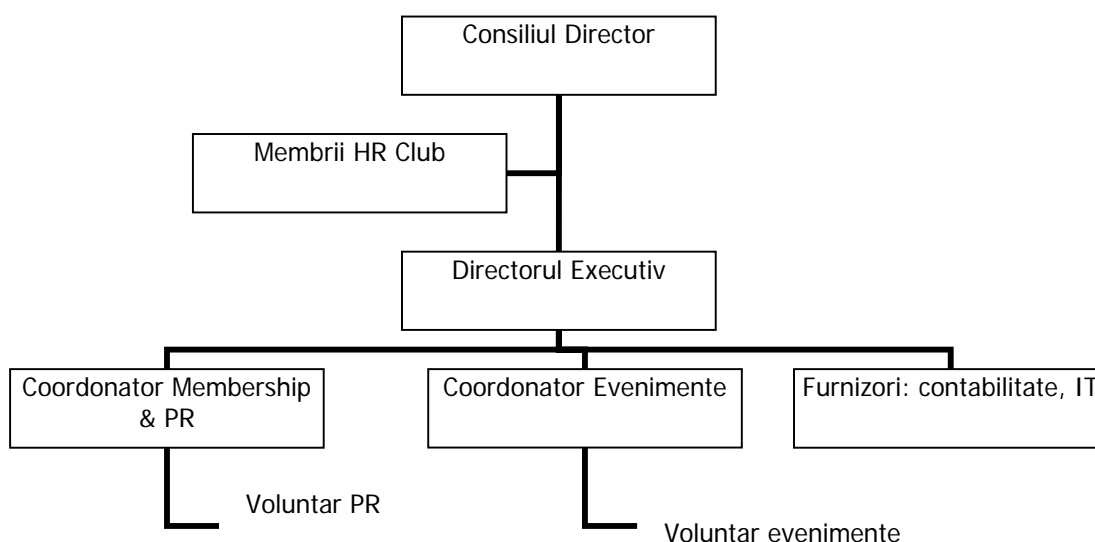
1. PROFILUL MEMBRILOR

La 31 decembrie 2007 Asociația HR Club număra aproximativ 250 de membri (vezi anexa "Lista membrilor 2007"). Aproximativ 46% dintre aceștia reprezintă companii furnizoare de servicii în RU, iar 54% activează în departamentele de RU ale companiilor străine sau românești care activează în țară. În ceea ce privește nivelul de responsabilitate, 65% au funcții de decidenți la nivel de top și middle management (Directori Generali, Parteneri, Directori Resurse Umane, Manageri Resurse Umane), restul detinând alte funcții. Majoritatea membrilor Clubului (în jur de 90%) au reședința în București, însă o proporție din ce în ce mai mare activează în alte orașe importante ale țării, precum Cluj Napoca, Timisoara sau Iasi. Membrii noștri reprezintă peste 200 de companii având cifră de afaceri cumulată de peste 100 mld. Euro și peste 150.000 angajați.

60% dintre membrii noștri activează în HR Club de un an sau mai mult, pe când ceilalți 40% sunt noi membri ai anului 2007. Înscrierea în HR Club este deschisă exclusiv persoanelor fizice; cu toate acestea, în majoritatea cazurilor compania în care acestea activează plătește cotizația de membru. Pachetele de membership existente, membru cu drepturi depline și membru afiliat, oferă titularilor lor posibilitatea de a participa (gratuit, respectiv contra-cost) la toate acțiunile Clubului, accesul la toate instrumentele de comunicare internă (newslettere, forum, lista contactelor membrilor), precum și eligibilitate la ofertele de discount propuse de furnizorii de servicii prin intermediul HR Club.

2. MANAGEMENTUL ORGANIZAȚIEI

Organigrama HR Club



2.1 Consiliul Director

Consiliul Director / de Administratie al HR Club este ales pe o perioada de doi ani. Pentru mandatul 2006-2007, Consiliul se intalneste lunar, pe baza voluntara, si este compus din urmatoorii membri (in ordine alfabetica, dupa presedinte):

- **Ionescu Gabriel** – [TBA], Presedinte
- **Forgaciu Mihaela**, [TBA], membru - responsabil „Evenimente”
- **Ionescu Catalin**, [Presedinte & CEO, Codecs], membru – responsabil „Dezvoltare baza membri si reprezentare nationala”
- **Luca Florin**, [Director Executiv Resurse Umane, BRD - Groupe Société Générale], membru – responsabil „Comunicare interna si externa”
- **Marian Stelian**, [Director General, Human Capital Solutions], membru – responsabil „Dezvoltare baza membri si reprezentare nationala”
- **Podoleanu Anca**, [Vice-Presedinte RU, Vodafone Romania], membru - responsabil „Evenimente”
- **Stoian Ruxandra**, [Director, PricewaterhouseCoopers], membru – responsabil „HR Club - partener legislativ”
- **Urziceanu Liliana**, [Director Resurse Umane, Praktiker Romania], membru – responsabil „Comunicare interna si externa”



Responsabilitatile Consiliului Director sunt majore: de la a decide strategia, obiectivele, liniile directoare si actiunile Clubului pana la a monitoriza buna desfasurare a implementarii acestora de catre Echipa Executiva. Responsabilitatile au fost descentralizate la nivelul fiecarui membru al Consiliului, dupa cum reiese din paragraful de mai sus. De asemenea, mai multa putere de decizie operationala a fost incredintata echipei executive. Obiectivele urmarite pe parcursul celor doi ani de mandat (2006-2007) au fost urmatoarele:

Obiectiv / Sub-obiectiv	2006	2007
„Comunicare interna si externa”		
• Realizarea de reuniuni trimestriale pe tematicile alese de membri prin chestionar	x	x
• Chestionare membri in legatura cu asteptarile pe care le au de la HR Club	x	x
• Utilizarea brandului HR Club in toate materialele si comunicatele de presa	x	x
• Stabilirea de intalniri cu personalitati (ministere, lideri sindicalii)	x	x
• Redactarea (de catre membri) de articole, la initiativa HR Club	x	x
• Realizarea unei conferinte de presa anuale *		
„HR Club - partener legislativ”		
• Crearea pe site-ul HR Club a unui centru de resurse legislative		x

• Participarea la dezbateri publice, intalniri cu autoritati/personalitati in domeniul legislativ	x	x
• Luari de pozitie oficiale/emitere de opinii referitoare la aspecte juridice/legale (in presa)		
• Introducerea unei sectiuni legislative in newsletter-ul intern al Clubului	x	x
• Identificarea liderilor de opinie si a expertilor interni/externi HR CLUB		x
• Intelegerea mecanismului de "consultare" si urmarirea aparitiei de noi legi in dezbateri		
• Externalizarea activitatii de expertiza legal & lobby HR Club*		
"Realizarea de evenimente"		
• Organizarea Forumului HR Club cu invitati speciali, care va deveni traditie	x	x
• Realizarea petrecerii de sfarsit de an	x	x
• Dezvoltarea curriculara in universitati		x
• Lansarea unui program de internship pentru studentii interesati de Resurse Umane (in cadrul HR Club)	x	x
• Lansarea programului "Premiile HR", acordate de HR Club*		
• Realizarea unei caravane HR Club in marile orase ale Romaniei	x	x
„Dezvoltare baza membri si reprezentare nationala”		
• Actualizarea si gestionarea site-ului HR Club	x	x
• Afilierea la European Association of Personnel Managers		x
• Initierea de certificari – HR Club*		
• Actualizarea continutului conceptual al sintagmei "Viziune Misiune Valori" *		
• Crearea unei liste de membri potentiali	x	x
• Crearea a doua tipuri de membership: full si affiliate	x	x
• Colaborarea cu nuclee teritoriale sau parteneri locali ai Hr Club	x	x

* In 2007 Consiliul va realiza si prezenta conceptul pentru acest obiectiv, implementarea lui urmand a se realiza in 2008.

2.3 Echipa Executiva este, la finalul anului 2007, compusa din trei persoane. **Carmen Cucul** este Directorul Executiv al HR Club, fiind responsabila de atingerea obiectivelor stabilite de Consiliul Director, de managementul general al organizatiei, de managementul echipei executive si de mentinerea relatiilor cu partenerii strategici ai HR Club.



Roxana Arsene este Coordonatorul Membership & PR al Clubului. Roxana asigura managementul relatiilor cu publicatiile de RU/business majore si buna vizibilitate a asociatiei la evenimentele unde suntem parteneri. De asemenea, Roxana se ocupa de managementul bazei de membri, de comunicarea si dinamizarea comunitatii HR Club.

Alexandra Aignatoaie este, incepand cu septembrie 2007, noul Coordonator Evenimente. Alexandra continua activitatea inceputa in cadrul "Internship HR Club 2007", respectiv logistica evenimentului, mentinerea relatiilor cu furnizorii si managementul participantilor la evenimentele HR Club.



In anul 2007, echipa de executie a primit ajutorul a patru **voluntari**: Alexandra Aignatoaie – facultatea Relatii Economice internationale - ASE (ulterior angajata HR Club), Valentino Luca - Facultatea de Psihologie si Stiintele Educatiei, Universitatea Bucuresti, Roxana Caloian - Facultatea de Limbi Straine, Universitatea Bucuresti si Elena Gageanu, Facultatea de Management, Inginerie

Economică și Dezvoltare Rurală, USAMV. Despre proiectul internship puteti citi mai multe la sectiunea "Activitati 2007".

III. ACTIVITATI 2007

Evenimentele noastre acopera, in diferite proportii, tipurile de servicii pe care le furnizam membrilor nostri: invatare, socializare, schimb de experienta, actualizarea informatiilor si lobby informal. Redam mai jos realizarile HR Club din acest an in privinta evenimentelor oferite membrilor sai.

3.1 Conferintele HR Club vin in intampinarea nevoilor de invatare ale membrilor nostri, dar de asemenea si ale non-membrilor, in schimbul unei taxe de eveniment. Conferintele sunt astfel structurate pentru a prezenta auditoriului invitati speciali (specialisti renumiti din Romania si din strainatate) si probleme aparte din domeniul resurselor umane. Conferintele HR Club sunt organizate o data sau de doua ori pe an, intr-un hotel de patru/cinci stele (sau echivalent) si gazduiesc 100-200 de participanti.



Conferinta nationala HR Club, 18 octombrie 2007, Hotel Howard Johnson, Bucuresti. "Alinierea la varf: promisiunea strategica a functiunii de resurse umane" a fost titlul conferintei HR Club de anul acesta (18 octombrie, Hotel Howard Johnson, Bucuresti). O adevarata "curasa" de prezentari, studii de caz, ateliere de lucru si expozitii, la finalul careia participantii au fost rasplatiti cu o "sesiune inspirationala memorabila" (citatul nu ne apartine) si cu o reprezentatie pe muzica latino adorabila.

La eveniment au participat peste 180 de manageri si responsabili RU din companii multinationale si romanesti de top. Acestia au beneficiat de prezenta si expertiza a numerosi experti atat din tara cat si in strainatate precum: Cameron Hannah (Mercer), Patty Philips (ROI Institute), Radu Manolescu (KM Trust), Florin Luca (BRD) si Liliana Urziceanu (Praktiker).

De asemenea, la conferinta participantii au putut afla raspunsul la intrebarea "Ce e de facut pentru ca functia de RU sa devina partener strategic al organizatiei?" (Workshop OK Service Corporation si Middlesex University), au aflat mai multe lucruri despre Managementul recompenselor totale si rolul functiei de RU (Workshop Consulteam si Mercer) si au exclamat alaturi de Patty Philips Arata-mi banii! (Workshop 4HR (divizie UBD) si ROI Institute USA).

Feedbackul participantilor ne-a intarit convingerea ca evenimentul a adus un plus de valoare in activitatea pe care acestia o desfasoara: "In sfarsit, managerii de resurse umane nu s-au mai intalnit doar pentru a discuta despre legislatie si capcanele ei, ci si pentru a aborda o tema care inseamna intr-adevar MANAGEMENT DE RESURSE UMANE". (Gina Dobric, Senior Consultant, Human Capital Solutions); "Au fost idei interesante si mai ales conceptii constructive" (Adina Popescu Neveanu, Specialist Recrutare si Selectie, HR Romania).

3.2 Seminariile interne HR Club

Reprezinta platforme dedicate exclusiv membrilor prin care acestia schimba idei, cele mai bune practici si experiente in domeniul lor de activitate. Seminariile sunt organizate de aproximativ trei ori pe an, pe teme specifice, alese de membri prin intermediul unui chestionar. Odata ce tema este anuntata, orice membru poate solicita sustinerea unei prezentari. Dintre acestia sunt alesi 3-5

vorbitori pe baza calitatii propunerii de prezentare si in ordinea descrescatoare a confirmarilor. La acest eveniment de jumatate de zi participa de obicei aproximativ 50 de membri.



Primul seminar intern al anului, "**Managementul performantei**", **27 februarie, 2007. Howard Johnson Hotel Bucuresti** ne-a gazduit primul seminar intern al anului, dedicat tematicii "Managementul performantei". Vorbitorii (in ordine alfabetica): Csaba Gergely (Coca Cola HBC Group); Harry Meintassis (Hay Group), Iuliana Stan (Human Synergistics Romania); Mihaela Forgaciu (Banca Romaneasca) au prezentat studii de caz, practici de succes si statistici relevante pentru subiectul intalnirii. Participantii, ca de obicei: jumatate practicieni, jumatate furnizori de servicii si

invitati din presa.

Seminarul "**Pensiile private - oportunitati pentru angajatori**", **18 aprilie, 2007, Howard Johnson Hotel**: o intalnire organizata de HR Club, impreuna cu patru din cele mai importante companii de asigurari din Romania (in ordinea alfabetica): Allianz-Tiriac, AVIVA Asigurari de Viata, ING Asigurari de Viata, Interamerican. Agenda a fost creata de cei patru parteneri si de intrebarile participantilor, avand ca moderator pe domnul Alex Massaci (Tax Director, PricewaterhouseCoopers) si ca invitat special pe domnul Mircea Oancea (Presedinte, CSSPP). Nu mai putin de 100 de participanti si 16 reprezentanti ai media au fost prezenti la eveniment.



Seminar legislatie, 12 iunie 2007: Howard Johnson Hotel ne-a fost si de data aceasta locatie de bun augur, avand in vedere participarea numeroasa (peste 60 de membri), participarea in panel a reprezentantilor ITM si multitudinea intrebarilor discutate in doar 2 ore si jumatate (aproximativ 45). Multumim pe aceasta cale atat participantilor, cat si vorbitorilor: Ruxandra Stoian (moderator), Marilena Balabuti (ITM), av. Magda Volonciu (cu prijinul OK Service Corporation), Liliana Bolan (B&B Expert), av. Dan Mihai

(Ensign Management Consultants).

Seminar managementul Schimbării, 8 noiembrie 2007. Howard Johnson a fost gazda ultimului seminar intern al anului. Conform rezultatelor evaluării se pare ca a fost cel mai reusit de anul acesta. Avem 50 de participanti care pot sa va povesteasca in detaliu despre sesiunea plenara cu studii de caz ale XEROX Romania, Ernst&Young si ale lui Eugen Dumbrava, despre cele doua ateliere cu lectii invatate din proiectele de managementul schimbării ale Career Solutions International, SVASTA Management Consultants, Ensign Management Consultants, Mind Master si despre moderatorul acestui eveniment, Csaba Gergely, caruia ii multumim pentru multele ore petrecute "in slujba comunitatii".

3.3 Intalnirile informale HR Club sunt ocazii excelente pentru socializare si pentru cunoasterea noilor membri. Acestea sunt de obicei organizate intr-un restaurant sau club select, unde pana la 50 de membri participa la diferite concursuri, rad, canta si se cunosc mai bine.

Adunarea generala a membrilor (AGM) si petrecerea de Craciun, 26 ianuarie 2007, Club Paradiso, Bucuresti: o intalnire pe cat de "sobra" la inceput (cand s-a dat citire raportului anual

si strategiei HR Club pe 2007), pe atat de "exploziva" pe ritmurile muzicii latino si ai anilor `80. Au dat curs invitatie noastre 50 de persoane (in proportii egale practicieni si furnizori de servicii).



30 martie, 2007: "HR Style Show", Club Promethevs Bucuresti. Nu cred ca mai trebuie sa spunem multe despre asta ... cine a fost, stie. Cine n-a fost, probabil a auzit:). 11 doamne, 14 domni si peste 60 de invitati s-au intrecut in stil, eleganta, romantism si pozne. Daniela Ivanov (CreativPR) si Irina Markovitz (Image Matters) ne-au ajutat ca totul sa iasa "ca la carte".

Exotic Summer Party, 20 iulie 2007: Bucuresti, La Provence cei 50 de participanti stiu, celoralti le povestim: un eveniment informal pentru sarbatorirea afilierii la EAPM si atingerii pragului de 200 de membri. Evident acestea erau pretextele pentru a ne intalni. Ce s-a intamplat de fapt a fost o sesiune de prezentari individuale urmata de concursuri, dans, mancare exotica si multa distractie. Ca vorbeam de concursuri, trebuie sa multumim sponsorilor atat pentru moderarea impecabila a acestora cat si pentru premiile surpriza oferite: doua genti de laptop oferite de Enight Management Consultants si opt vouchere in valoare de 250 RON fiecare din partea Alide Spa. Si daca nu stiati ca si fructele pot concura pentru posturi importante, precum banana-sef sau strugure-de-vita-nobila aflati ca se poate.



"Adunarea Generala a membrilor (AGM) 4 decembrie, 2007 Bucuresti. Avem sefi noi!!! In ordinea alfabetica: Adrian Stanciu, Anca Podoleanu, Camelia Slivneanu, Catalin Ionescu, Csaba Gergely (presedinte), Daniela Rohan, Dorin Grigorescu, Florin Petean, Ruxandra Stoian. Noul Consiliu Director a fost ales pe baza voturilor a aproximativ 100 de membri si validat in cadrul AGM. In timpul numararii voturilor presedintele in exercitiu, Gabriel Ionescu, a prezentat raportul anual provizoriu si comparativ pe anul 2007.

3.4 Caravana HR Club este menita sa asigure schimbul de cunostinte intre membrii HR Club din Bucuresti si colegii acestora din marile orase din Romania. In 2007 Caravana HR Club a ajuns in Cluj Napoca, Brasov, Iasi si Timisoara (evenimente descrise mai jos). In afara de scopul declarat de impartasire a cunostintelor, aceste evenimente au ajutat Clubul sa isi creasca notorietatea si sa isi extinda comunitatea de membri la nivel national.

Conferinta "Putere prin oameni", 25 mai 2007, Cluj: editia a doua a conferintei organizata de CDM impreuna cu HR Club a avut, dupa parerea noastra, un succes deosebit. Aceasta atat datorita implicarii reale a participantilor (aproape 100) cat si a profesionalismului vorbitorilor (dintre care invitata speciala Sharon Brockway, Senior Consultant, Roffey Park Management Institute).



Caravana HR Club Brasov: 20 iunie 2007. Un eveniment mic (depinde ce intelege fiecare prin 45 participanti) si cochet: asa am numi intr-un cuvnt seminarul "Loialitate si Retentie" organizat in premiera la Brasov. Pe langa prezentarile Profiles International (coorganizatorul nostru), BT Asigurari, SodexoPass (sponsorul nostru), Human Synergistics (unul din cei trei parteneri anuali ai Clubului) si HR Club am alocat o mare parte a timpului discutiilor libere intre participanti, reprezentanti ai comunitatii locale de RU dar

si membrii HR Club din Bucuresti. Multumim Develor, Cariere si Business-edu pentru sprijinul acordat.

Forumul Regional de Pensii Private, Iasi, 13 septembrie 2007 (Caravana HR Club): XPRIMM si HR Club au organizat doua din cele opt evenimente dedicate reformei sistemului de pensii private din Romania la Iasi, respectiv Bucuresti. In afara de multitudinea de reprezentanti ai organismelor publice relevante (CSSPP, MMSSF, Casa de Pensii etc) si de oferta complexa de servicii de administrare pensii private, participantii au avut ocazia sa ridice intrebari, sa dezbată subiecte de actualitate si sa pregateasca informatiile de care vor avea nevoie pentru a-si informa corect angajatii. Participarea membrilor HR Club (altii decat administratorii de fonduri de pensii) a fost gratuita.

Caravana HR Club Timisoara, 28 Noiembrie 2007: Un real succes, din punctul nostru de vedere, l-a avut seminarul "Impactul Resurselor Umane in crearea unei culturi organizationale" organizat ca si anul trecut de HR Club si AIMS Timisoara, cu implicarea West HR Club. De data aceasta insa numarul participantilor a fost mai mare (peste 90 de profesionisti din zona de Vest a tarii), iar formatul de o zi intrega. Dupa doua sesiuni plenare de prezentari ale organizatorilor, al sponsorului principal (PricewaterhouseCoopers) si al invitatilor (Frigoglass, UCM Resita, Human Synergistics Romania) audienta s-a impartit in doua ateliere paralele pentru a discuta pe indelete: unii despre "Functia de resurse umane si cultura organizationala - alinierea sistemului de valori la intentia strategica a companiei", altii despre " Sistemul de Knowledge Management - pilon de baza al culturii organizationale"!



3.5 Intalniri iniatiate de membri / "Gatherings". O noutate a anului 2007 a fost introducerea si punerea in aplicare a initiativelor membrilor concretizate in realizarea de intalniri pentru dezbaterile diverselor teme de interes pentru ei. Orice membru al HR Club a avut ocazia sa propuna intalniri de acest gen cu conditia ca ele sa fie gratuite pentru membri iar initiatorii sa suporte integral cheltuielile. Contributia HR Club este aceea de a sustine mediatic evenimentul si de a ajuta initiatorul in organizarea si logistica evenimentului.

29 martie, 2007: Intalnirea informala "Managementul performantei", Howard Johnson Hotel. La apelul de gazduire a intalnirii informale de follow-up solicitata de participantii seminarului "Managementul performantei" a raspuns domnul Ion Postoaca, IPSOS Interactive Services si membru HR Club, bineinteles:). Ideea intalnirii a fost de a discuta intr-un cadru relaxat si restrans (de data aceasta 11 persoane) problemele cu care se confrunta managerii de resurse umane cand vine vorba de managementul performantei. Invitatii serii au fost (in ordine alfabetica): Csaba Gergely (Workstream Leader, Coca Cola HBC Group); Harry Meintassis (Business Development Director SEE, Hay Group)/moderator si Iuliana Stan (Human Synergistics Romania).

Intalnire pentru actualizarea COR, 7 iunie 2007: 15 doamne, domnisoare, si domni au raspuns apelului de participare la prima intalnire dedicata actualizarii Codului Ocupatiilor din Romania. Dupa o scurta introducere legata de cadrul mai larg al calificarilor si standaredelor ocupationale (realizata de doamna Victoria Caprini, CNFPA - partener HR Club in acest proiect) am trecut la actiune si-am decis urmatoarele: 1) actualizarea COR va fi o activitate continua a HR Club incepand din momentul acestei intalniri:); 2) HR Club va inainta MMFES / Comisiei COR un memoriu de simplificare a procedurii de introducere / modificare ocupatii; 3) HR Club se va implica direct (cu toate resursele de care dispune) in actualizarea ocupatiilor din departamentul RU; 4) HR Club va facilita accesul la grupuri de lucru deja existente membrilor interesati de actualizarea

/introducerea altor ocupatii decat din domeniul RU. Revenim cu informatii noi incepand cu luna august.



Seminar Beneficii non-financiare, 21 iunie 2007. Al treilea eveniment din categoria "intalniri propuse de membri" a avut loc la hotel Hilton, Bucuresti. Asilife si HR Club au propus membrilor un eveniment diferit: o intalnire de 3 ore care a imbinat utilul (prezentari ale International Finance Corporation, PricewaterhouseCoopers, AIG Life, Medlife, Pfizer) cu placutul (pentru ca e intotdeauna placut sa o asculți pe doamna Aurora Liiceanu si pe actorul Radu Gheorghe:)).

Intalnire standarde ocupationale in RU, 30 Octombrie 2007: O noua intalnire din categoria evenimentelor propuse si organizate de membrii HR Club a avut loc pe 30 octombrie 2007. Initiatoarea, Roxana Mocanu, CODECS, ne-a prezentat un proiect de standarde ocupationale la care lucreaza iar noi, participantii (aproximativ 10) ne-am expus parerile si propunerile de imbunatatire.

"Improving Brain Performance – Personal Development Program", 31 octombrie 2007. O noua intalnire initiata de Human Capital Solutions in categoria "Gatherings" a avut loc tot luna trecuta in Club Bamboo. Am discutat despre un nou instrument de evaluare a competentelor comportamentale bazat pe ultimele descoperiri in Neurostiinta Comportamentala. Acesta trateaza cauzele unui anumit comportament si nu efectele sale. In orice caz, mai bine de 20 de membri HR Club au inteles ceva mai mult despre cum functioneaza creierul uman si care e sursa anumitor comportamente, pentru a le putea modela in viitor mai bine.

Training "Abilitati de prezentare", 22-23 noiembrie 2007, Bucuresti. Prezentarile in public?? Nu mai sunt o problema pentru 10 membri HR Club care au participat de curand la trainingul sustinut de Christian Scholtes, Hermes Advisors. In cele doua zile de invatare si experimentare, cei 10 au intrat in minoritatea de aproximativ 5% din populatia lumii care nu are o problema cu ... vorbitul in public!!! Multumim London Brokers pentru asigurarea salii de training si pentru spiritul comunitar.

"Orchestrating Creativity & Innovation in Leadership", 30 Noiembrie 2007, Bucuresti. Nici nu a trecut o zi de cand ne-am intalnit, 30 de persoane, intr-un minunat hotel nou din zona de Nord a tarii pentru o sesiune nemaintalnita, nemaivazuta si nemaiauzita de teambuilding ... sau training (exagerare voita :)):). Poate n-o sa va vina sa credeti dar chiar avem cativa membri care stiu sa cante la tobe si la alte instrumente ale caror nume nu ni-l amintim. Cantatul ne-a unit de fapt intr-o stare placuta de relaxare, compatibilizare, ascultare si ritm comun. Morala acestui "joc" a fost ca exista lucruri si stari despre care nu stim ca exista:), dar pe care le descoperim prin experimentare si/sau eroare. De aici vine creativitatea si marele leadership.



3.6 Alte proiecte: In afara de evenimentele traditionale (descrise mai sus), HR Club s-a implicat in varii alte activitati, printre care cele mai importante au fost dezvoltarea noii generatii de specialisti RU si colaborari cu asociatii similare din strainatate. Le redam mai jos:

Scoala de Vara "HR Club Next Generation", editia I, 2-14 iulie 2007. HR Club impreuna cu ASEBUSS EXEC-EDU au incheiat cu

succes prima editie a scolii de vara adresata tinerilor studenti si masteranzi (1-3 ani experienta in orice domeniu) care au dorit sa inteleaga mai bine rolul departamentului de Resurse Umane intr-o companie. Lectorii celor 20 de tineri talentati au fost in totalitate membri HR Club cu experienta si pasiune de a o impartasi. Programul a cuprins 6 module a cate 3 ore fiecare, finalizate prin prezentarea unui studiu de caz in echipe si ... premii bineinteles.

Un alt proiect cu care echipa interna HR Club se mandreste este **HR Club Internship 2007**. Aceasta initiativa face parte din programul "Next generation", care isi propune responsabilizarea comunitatii de RU fata de pregatirea urmatoarei generatii de specialisti in domeniu. In fiecare an HR Club organizeaza doua astfel de sesiune, pastrand din peste 50 de aplicatii doar doi studenti in fiecare din ele. Voluntarii / internii HR Club ne ajuta in organizarea evenimentelor, in realizarea de statistici si profile ale membrilor etc. Nu de putine ori acesti voluntari au venit cu idei noi pe care le-au pus in practica in HR Club.

Vizita EAPM in Bucuresti, 2-3 mai 2007 si candidatura HR Club la EAMP, 19 iunie 2007.

Parte a procesului de adeziune a HR Club la European Asociation of Personnel Managers (EAPM) a constat-o vizita unui reprezentant al acesteia in Bucuresti. Au avut loc intalniri cu trei membri ai Boardului HR Club (Gabriel Ionescu, Ruxandra Stoian, Mihaela Forgaciu) si cu alti doi membri (Simona Popovici si Adrian Lupulescu). Concluzia acestor intalniri a fost invitarea HR Club sa-sis sustina candidatura in cadrul congresului anual EAPM (la care a participat Ruxandra Stoian, membru al Consiliului Director). Odata cu afilierea europeana am devenit membri ai federatiei mondiale a asociatiilor de profil (WFMA).

Conferinta "New to the EU: Sharing Practices in People Management", 17-19 mai 2007, Bulgaria:

o ocazia minunata de a interactiona cu colegii nostri din Bulgaria, dar in acelasi timp si de a ne cunoaste noi mai bine (11 membri HR Club + colegi de-ai lor ... a se recunoaste in poza). Conferinta, la care au participat peste 350 de persoane ne-a impresionat prin calitatea foarte buna a evenimentelor informale (petrecheri, teambuilding pe plaja, cina festiva) si prin multitudinea de prezentari interesante. Din partea Romaniei / HR Club au prezentat Ciprian Taraca, Kepner Tregoe si Ruxandra Stoian, PwC.

Participarea HR Club la cea de-a 23-a Intalnire a Grupului de Schimb de experienta Ungaria-Germania-Europa Centrala, 14-16 Octombrie 2007.

Invitatie a fost primita de HR Club prin intermediul EAPM, reseaua europeana de asociatii de profil la care am devenit membri anul acesta. Csaba Gergely (Coca Cola HBC Group si membru HR Club) a participat din partea noastra la acest eveniment, prezentand cadrul macroeconomic, social, politic si bineinteles evolutia functiunii de RU in Romania.

IV. PARTENERIATE 2007

HR Club a continuat si dezvoltat in anul 2007 strategia de deschidere catre organizatii si proiecte ce aduc valoare membrilor nostri si noua insine ca asociatie profesionala. Categoriile de parteneriate catre care ne-am orientat sunt descrise mai jos (selectiv) precum si in anexa nr. 3 de mai jos (exhaustiv). In esenta acestea acopera ariile majore de initiativa ale Clubului in ultimii doi ani: evenimente pentru dezvoltarea profesionala a membrilor nostri, vizibilitatea in mass media, implicarea membrilor in viata HR Club, consolidarea bugetara si organizationala a Clubului, responsabilitatea sociala in domeniul pregatirii noii generatii de specialisti RU, colaborare cu institutiile publice activand in domeniul formarii profesionale si a dezvoltarii fortei de munca etc.

3.1 Parteneri anuali: 2007 a fost primul an in care HR Club a beneficiat de expertiza si sustinerea financiara a trei dintre companiile reprezentate in asociatie. Mai jos descrierea fiecareia.

Human Synergistics: Human Synergistics Romania propune specialistilor in resurse umane o metodologie cantitativa si un concept de diagnoza organizationala si aliniere strategica. Reteaua de consultanti specializati in metodologia HS numara peste 120 de consultanti acreditati cu practica in peste 200 de companii romanesti. Ne-am alaturat HR Club-ului deoarece crearea unei organizatii aliniate spre obiectivele sale strategice este sarcina de prim rang a functiunii de Resurse Umane si nici o alta functiune nu isi poate asuma acest rol strategic. Pentru mai multe informatii, viziteaza www.humansynergistics.ro.



ok service corporation **OK Service Corporation:** Fondata în 1991, compania OK Service Corporation (membra International Federation of Training & Development Organizations) se afla de 16 ani în serviciul organizatiilor românești publice si private. Întreaga sa activitate a fost si este dedicata organizarii de programe de instruire si perfectionare de scurta durata - cursuri scurte si seminarii. OK Service Corporation este primul furnizor autohton privat si lider al acestui tip de învățământ de perfectionare profesionala din România. Mai multe informatii despre serviciile companiei la adresa www.okservice.ro.

United Business Development: United Business Development (UBD) este un holding cu actionariat american, structurat în divizii specializate pe arii specifice de expertiza, care își concentreaza activitatea în Europa Centrala si de Est pe doua mari directii: Solutii de dezvoltare profesionala a capitalului uman si solutii de optimizare a proceselor si sistemelor organizationale. UBD este prezent de 10 ani pe piata din Romania cu trei divizii: AchieveGlobal, 4HR si Kepner-Tregoe. Mai multe detalii: www.ubd.ro



3.2 Parteneri media: Tot la nivel de colaborare continua si consistenta trebuie sa amintim cele trei publicatii / organizatii cu care am dezvoltat proiecte editoriale dar si de promovare reciproca a evenimentelor noastre.

CARIERE: este o publicatie de nisa care cultiva viata profesionala. Subiectele abordate au in prim plan viata si cultura manageriala. Este o revista - partener menita sa stea pe biroul managerilor, ca o sursa la indemana pentru inspiratie, pentru repere, pentru bunele decizii. Revista CARIERE a fost si ramane un trend-setter. A generat nevoia de informare in domeniul conducerii oamenilor, iar acum o alimenteaza consistent. CARIERE vorbeste unui public educat, cu varsta cuprinsa intre 25 si 45 de ani, care ocupa functii de middle si top management. Cititorul nostru se caracterizeaza prin aspiratia la evolutie, spirit autodidact, ambitie. Are modele care il inspira in plan uman si profesional si inspira la randul sau. Are opinii, voteaza si intelege sa aiba un rol activ in lume. Pentru mai multe informatii, vizitati www.cariereonline.ro



Business-edu **Business-edu:** Business-Edu a fost conceput ca o punte de comunicare intre afaceri, educatie si training, o manifestare ampla cuprinzand expozitie, workshopuri si conferinte. A avut loc, pentru prima data, in septembrie 2004. Astazi Business-Edu se prezinta pe piata cu **5 evenimente de business:** Business-Edu Awards, Business-Edu Expo-expozitia anuala de training si educatie de afaceri, Psihologia la locul de munca –evenimentul bianual de psihologie organizationala, Conferinta Anuala de Training , Conferinta Anuala de coaching; cat si **proiecte complexe** cum sunt: www.business-edu.ro – revista online de dezvoltare personala si



profesionala; Romanian HR Profile – studiu al pietei de HR si Business-Edu Directory - Anuarul firmelor de training.



Profesii Online: Profesiionline.ro este extensia pe internet a suplimentului de cariera si resurse umane Profesii, distribuit impreuna cu **Ziarul Financiar**. Profesiionline.ro dezvolta continut de specialitate ce se adreseaza top/middle managerilor si specialistilor de top interesati atat de propria dezvoltare profesionala, cat si de cea a companiilor in care activeaza. Oferta Profesiionline.ro este completata cu o platforma de recrutare de nisa, care se constituie in puntea de legatura intre companiile angajatoare de top si candidatii ce vizeaza o cariera in ascensiune.

V. SITUATII FINANCIARE 2007

In anul 2007 HR Club a inregistrat venituri in valoare de 440.443 RON si cheltuieli in valoare de 325.415 RON. In ceea ce priveste veniturile, 68% au reprezentat cotizatii ale membrilor, 8% venituri din taxe de participare si 24% venituri din sponsorizari. 55% din aceste sume au fost cheltuite pentru realizarea proiectelor; 23% au reprezentat cheltuieli administrative si 22% cheltuieli cu investitiile sau alte cheltuieli.

Structura elementelor patrimoniale la data de 31 decembrie 2007, este prezentata in tabelul de mai jos:

ACTIV	
Disponibilitati banesti	62477
Creante	56536
Furnizori platiti in avans	13562
Active imobilizate	7429
Cheltuieli inregistrate in avans (abonamente reviste)	17073
TOTAL ACTIV	157077
DATORII	8565
Clientsi incasati in avans	5580
CAPITALURI PROPRII, din care:	142932
Aportul finantatorilor	600
Rezerve legale	120
Rezultatul reportat-excedent	27185
Rezultatul perioadei-deficit	115027
TOTAL DATORII SI CAPITALURI PROPRII	157077

Anexa nr.4 din raportul de fata prezinta in mod detaliat situatia patrimoniului, structura veniturilor, structura cheltuielilor si situatia fluxurilor de trezorerie ale HR Club la 31 decembrie 2007. A se nota ca acest raport nu a fost supus inca evaluarii unui cenzor.

VI. IN LOC DE INCHEIERE ... CE SPUN MEMBRII DESPRE 2007

HR Club sondeaza in mod regulat opiniile si gradul de satisfactie al membrilor sai. Vom compara in cele ce urmeaza rezultatele sondajului de opinie realizat in luna martie 2006 (la care au participat 33 repondenti, reprezentand aproximativ 35% din numarul membrilor la data respectiva) si cel realizat in luna ianuarie 2007 (la care au raspuns 48 membri, reprezentand aceeasi proportie de membri).

"Sunteti multumiti de activitatea pe care HR Club a realizat-o in anul:"	2005 (21 repondenti)	2006 (23 repondenti)	2007 (54 repondenti)
"Foarte nemultumit(a)"	5%	0%	4%
"Destul de nemultumit(a)"	50%	6%	9%
"Destul de multumit(a)"	30%	49%	52%
"Foarte multumit(a)"	15%	45%	35%

ANEXA I: Grila de evenimente HR Club 2007

Data	Nume eveniment	Locatie	Organizator
26 Ianuarie 2007	Adunarea Generala a Membrilor / "Late Christmas Party"	Bucuresti	HR Club
27 Februarie 2007	Seminar intern 1: "Managementul Performantei"	Bucuresti	HR Club
30 Martie 2007	"HR Style Show" (eveniment informal)	Bucuresti	HR Club, sponsori
18 Aprilie 2007	Seminar "Pensii Private"	Bucuresti	HR Club, sponsori
25 Mai 2007	Caravana HR Club – Cluj	Cluj Napoca	CDM Cluj, HR Club
13 Iunie 2007	Seminar intern 2: "Aspecte legislative"	Bucuresti	HR Club
20 Iunie 2007	Caravana HR Club – Brasov	Brasov	HR Club, co-organizator local
3-14 Iulie 2007	Scoala de vara "Next Generation"	Bucuresti	HR Club, parteneri
20 Iulie 2007	Summer Party (eveniment informal)	Bucuresti	HR Club
13 Sept. 2007	Caravana HR Club - Iasi	Iasi	HR Club, co-organizator local
18 Octombrie 2007	Conferinta Nationala	Bucuresti	HR Club, sponsori
8 Noiembrie 2007	Seminar Intern 3: "Managementul Schimbarii"	Bucuresti	HR Club
28 Noiembrie 2007	Caravana HR Club Timisoara	Timisoara	HR Club, co-organizator local
4 Dec 2007	Adunarea Generala a Membrilor	Bucuresti	HR Club

Anexa II: Evenimente realizate de HR Club in mandatul 2006-2008

Tip eveniment	2006	2007
<ul style="list-style-type: none"> Conferinta nationala 	"Provocarea RU din Romania: Dezvoltarea organizationala"	"Alinierea la varf: promisiunea strategica a functiunii de RU"
<ul style="list-style-type: none"> Seminarii interne 	Cele mai bune practici in retentia talentului, Salarizare	Managementul Performantei, Aspecte Legislative, Managementul Schimbarii
<ul style="list-style-type: none"> Caravana HR Club 	"Putere prin oameni" (Cluj – Napoca – CDM Cluj), "Politici de Compensatii si beneficii in Romania" (TM – AIMS Timisoara)	"Putere prin oameni" (Cluj – Napoca – CDM Cluj), "Loialitate si retentie" (Brasov – Profiles International),
<ul style="list-style-type: none"> Petrecheri HR Club 	Late Christmas Party, Happy Hours I si II	Late Christmas Party, HR Style Show, Exotic Summer Party
<ul style="list-style-type: none"> Intalniri cu personalitatile 	Mihai Seitan, Bogdan Hossu, Alain Cardon	-
<ul style="list-style-type: none"> "HR Next Generation" 	Internship editia 1 si 2	Internship editia 3 si 4, Scoala de Vara "HR Club Next Generation"
Intalniri initiate de membri / "Gatherings"	Impactul aderarii Romaniei la UE asupra resurselor umane (GBP Consulting-Watson Wyatt)	MedLife, HCSolutions, Learning About, Hermes Advisors, World Class Fitness, Pensiile Private – oportunitati pentru angajatori

ANEXA III: Parteneriate incheiate de HR Club in mandatul 2006-2008

Tip parteneriat	Nou in 2006	Nou in 2007
• Organizatii similare	AMCOR, West HR Club	BHRMDA, EAPM/WFPM
• Institutii media / Publicatii	CARIERE, Mediafax	BIZ, Profesii Online
• ONG / responsabilitate sociala	AIESEC, EDUCATIVA	CPE/CRJ, Proiect Mentorship
• Institutii publice	-	CNFPA, CNCD
• Organizatori majori de conferinte	Business-Edu	XPRIMM
• Parteneri / Sponsori Generali	-	Human Synergistics Romania, OK Service Corporation, United Business Development

ANEXA IV: Aparitii media ale HR Club in anul 2007

Eveniment HR Club	Publicatie	Link articol	Aparitie
Afilierea HR Club la EAPM	Business Standard	http://www.standard.ro/articol_7022/hr_club_s_a_afiliat_la_european_association_for_personnel_management.html	19 Iulie 2007
		http://www.standard.ro/articol_3595/managerii_de_hr_se_specializeaza_pe_domenii_de_nisa.html	20 Iunie 2007
	Cariere	http://www.cariereonline.ro/index.php/articole/HR_Club_in_European_Association_for_Personnel_Management Articol in anexa	26 Iulie 2007
	Saptamana.com	http://www.saptamana.com/business/standard/19-07-2007	19 Iulie 2007
Scoala de vara "HR Club Next Generation"	Ziarul Compact	Articol in anexa	4 Iulie 2007
	Postuniversitar.ro	http://www.postuniversitar.ro/m.php?a=184	1 Iulie 2007
	Studentie.ro	http://www.studentie.ro/SCOALA_DE_VARA_HR_CLUB_NEXT_GENERATION_1_14_IULIE_2007_BUCURESTI-a374-95878843.html	1 Iulie 2007
	Info UPB	http://groups.yahoo.com/group/infoupb/message/4237	28 Iunie 2007
	Slideshare.net	http://www.slideshare.net/Razvan.Marin/scoala-de-vara-hr-club-next-generation-2007/	25 Iunie 2007
	Comunicatemediaro	http://www.comunicatemediaro.com/HR_CLUB_si_ASEBUSS_EXEC_EDU_te_invita_la_Scoala_ic5313.html	13 Iunie 2007
	Profesii Online	http://www.profesiionline.ro/evenimente/1030581/HR-Club--Alinierea-la-varf--promisiunea-strategica-a-functiunii-de-	13 Octombrie 2007

Conferinta Nationala "Aliniere la varf: promisiunea strategica a functiunii de RU"		resurse-umane.html	
	Cariere	http://www.cariereonline.ro/index.php/articles/The_final_combat%3A_transformarea_HR_in_partener_strategic	29 Octombrie 2007
	Comunicatemia.ro	http://www.comunicatemia.ro/HR_Club_organizeaza_conferinta_Alinierea_la_varf_ic7878.html	15 Octombrie 2007
	Comunicatedepresa.ro	http://www.comunicatedepresa.ro/HR_Club_organizeaza_conferinta_Alinierea_la_varf_promisiunea_strategica_a_functiei_de_resurse_umane~MzA4MzA=	15 Octombrie 2007
	Comunicat.ro	http://www.comunicat.ro/files/detalii_comunicat.php?id_com=2625	15 Octombrie 2007
	Questmedia.ro	http://www.questmedia.ro/articole/336960_HR_Club_organizeaza_conferinta_Alinierea_la_varf_promisiunea_strategica_a_functiei_de_resurse_umane.html	16 Octombrie 2007
	Business-Edu	http://www.business-edu.ro/beta/index.php?page=detalii&content=stiri&s=349	18 Octombrie 2007
Biz	macheta		
G'S HR Blog	http://g-hrblog.blogspot.com/2007/10/conferinta-nationala-hr-club-alinierea.html	19 Octombrie 2007	
Comunicatedepresa.ro	http://www.comunicatedepresa.ro/HR_Club_organizeaza_seminarul_%E2%80%9Ccele_mai_bune_practici_in_retentia_talentelor%E2%80%9D~MjAxNzI=	15 Noiembrie 2007	

Seminar Retentia Talentelor	Adevarul	http://www.adevarul.ro/articole/angaja-x163-ii-talenta-x163-i-fac-diferen-x163-a-ntre-companii/208530 Articol in anexa	29 Noiembrie 2007
	Communicatedepresa.ro	http://www.comunicatedepresa.ro/HR_Club_organizeaza_seminarul_%E2%80%9CCele_mai_bune_practici_in_retentia_talentelor%E2%80%9D~MjAxNzl=	15 Noiembrie 2007
	Comunicatmedia.ro	http://www.comunicatmedia.ro/HR_Club_organizeaza_seminarul_Cele_mai_bune_prac_ic1447.html	15 Noiembrie 2007
	Cariere	www.cariereonline.ro/evenimente/cultura-organizationala-2007/prezentari.php - 12k -	29 Noiembrie 2007
		http://www.cariereonline.ro/index.php/articles/Avem_talente._Cum_procedam%3F?theme=print	13 Decembrie 2007
	Mediafax	http://clienti.mediafax.ro/articole/HR-Club-organizeaza-seminarul----Cele-mai-bune-practici-in-retentia-talentelor----578046-7.html	17 Noiembrie
	Job-studenti.ro	http://www.job-studenti.ro/ro/articole-detalii/4/19/puneti-mina-pe-talente/	20 Decembrie 2007
	Cotidianul	www.cotidianul.ro/index.php?id=6955&art=150&cHash=68c9ea34fa	20 Noiembrie 2007
9am.ro	http://www.9am.ro/stiri-revista-presei/2006-11-29/angajatii-talantati-fac-diferenta-intre-companii.html	29 Noiembrie 2007	
Seminar Managementul Schimbarii		http://g-hrblog.blogspot.com/2007/11/managementul-schimbarii-eveniment-marca.html	8 Noiembrie 2007
		www.media-ad.ro/releases.php?releaseId=442 (articol in anexa)	

Seminarul Pensii Private	Profesii Online	http://www.profesiionline.ro/evenimente/849948/HR-Club---Pensii-private.html	19 Aprilie 2007
	Biz City	http://www.bizcity.ro/index.php?x=read&aid=2610	18 Aprilie 2007
	1asig.ro	http://www.1asig.ro/Interese-din-partea-managerilor-de-resurse-umane-articol-2,3,100-28569.htm	17.04.2007
		http://1asig.ro/Oportunitati-pentru-angajatori-articol-10028684.htm	18 Aprilie 2007
	Newsin	http://www.newsin.ro/Dosare.aspx?dosarId=44910f47-0828-4de7-a189-1fd58e1ac77f	18 Aprilie 2007
	Avocatnet.ro	http://www.avocatnet.ro/content/articles/id_8123/Firmele/pot/acorda/angajatilor/un/nou/pachet/de/bonificatii:/pensia/privata.html	19 Aprilie 2007
	Comunicatedepresa.ro	http://www.comunicatedepresa.ro/Pensiile_privat_e_-_oportunitati_pentru_angajatori~MjUwMjA=	16 Aprilie
Internship	Aspse.ro	http://www.mail-archive.com/aspse@yahoogroups.com/msg01613.html	11 Septembrie 2007
		http://www.caleidoscop.org.ro/Members/janina/news/internship-hr-club?set_language=en&cl=en	
Seminar Managementul Performantei	Business-Edu	Articol in anexa	1 Martie 2007
	Profesii Online	http://www.profesiionline.ro/articole/taguri/HR%20Club.html	28 Februarie 2007

Caravana HR Club Cluj	Caleidoscop.org.ro	http://www.comunicat.ro/files/detalii_evenimente.php?id_com=227	10 Octombrie 2007
	Comunicat.ro	http://www.comunicat.ro/files/detalii_evenimente.php?id_com=227	25 Mai 2007

Anexa 4.1: Articole aparute in legatura cu evenimentele HR Club din anul 2007

The screenshot shows a news article on the website 'adevarul.ro'. The article title is 'Angajații talentați fac diferența între companii' by Adrian Mihai. The text discusses human resources management in Romania, mentioning the importance of talent and the role of HR clubs like HR Club and EAPM. The article is part of a 'CARIERE' (Careers) section.

Angajații talentați fac diferența între companii
 de Adrian Mihai (242 afisari, 2006-11-29)

Oamenii care livrează rezultate și sunt capabili să progreseze mai rapid sunt sufletul unei companii. Specialiștii în resurse umane le spun "talente", iar organizațiile încep să îi trateze în mod distinct în raport cu majoritatea angajaților. În România însă, managementul talentelor este încă la început. Companiile autohtone au "într-o foarte, foarte mică măsură" o politică de management al talentelor, crede Adrian Stanciu, consultant și partener la Ascendis. El a observat că există din ce în ce mai multe firme care vorbesc despre talente, fapt pe care-l consideră pozitiv, dar sunt foarte puține cele care chiar pun în practică. "Pentru majoritatea, subiectul se limitează la planuri de succesiune", apreciază Stanciu. El crede că, de regulă, organizațiile vorbesc despre atragerea talentelor "pentru că așa dă bine", chiar dacă au și programe de la corporație intitulate astfel. "Paradoxal, își pun oamenii într-o jachetă strâmtă de reguli și proceduri, îi conduc prin forță, presiune și dictat și apoi se miră candid când aceia sunt nemulțumiți și pleacă", ne spune Stanciu.

Indiferent de poziția lor în companie, oamenii care livrează rezultate și au potențial de a urca mai rapid decât majoritatea sunt denumiți "talente" în activitatea de resurse umane, arată Csaba Gergely, Commercial Group Work Stream Leader, Coca-Cola HBC, în cadrul unei prezentări desfășurate la ultima întâlnire a HR Club, ce a avut ca temă "Cele mai bune practici în retenția talentelor". Talentele contribuie excepțional la atingerea obiectivelor organizației. Stanciu observă că adesea denumirea de talent acoperă tot spectrul de tipologii și competențe. Pe de o parte, se utilizează o descriere maximală care privește persoana de la un nivel înalt, și de altă parte, se descrie doar pe baza...

CARIERE
 pentru oameni mari

Atitudini: Consecvența managerului da încredere
 Trend: Se întorc managerii
 People Manager: KAZIER pentru directorii generali

În primăvară, cariera ta ia un nou start !

DE STIUT

HR Club in European Association for Personnel Management

HR Club, asociatia profesionala a specialistilor in Resurse Umane din Romania s-a afiliat la European Association for Personnel Management (EAPM).

Autor: Robert Ilovicanu
 Data publicarii: 26 Iulie 2007

Send to a friend | Comentarii | Trimiți prin YM | Varianta tiparibila

Organism reprezentativ la nivel european în domeniul managementului oamenilor, EAPM a luat ființa în anul 1962, număra 27 de membri și este membră fondatoare a World Federation of Personnel Management Associations.

Prin adeziunea la EAPM, HR Club va beneficia de recunoaștere europeană (există o singură...



Address <http://g-hrblog.blogspot.com/2007/10/conferinta-nationala-hr-club-alinierea.html>

CĂUTARE BLOG MARCAȚI BLOG Următorul blog»

G'S HR BLOG

19 OCTOMBRIE 2007

Conferinta Nationala HR Club - Alinierea la varf: promisiunea strategica a functiei de RU

Publicat de Cristina la 16:31

Ieri, 18 octombrie 2007 a avut loc Conferinta Nationala HR Club. Iata agenda. Tema generala a fost alinierea functiunii de HR la principiile de business ale companiei. S-a vorbit mult de bani, profit, deficit, motivatie, castig, ROI, prognoza, etc.

Despre vorbitori puteti sa vedeti si voi in prezentarea HR Club.
Despre continut va spun eu cate ceva:

Au avut loc de dimineata, in prima parte a zilei, prezentarile teoretice ale consultantilor si practicienilor despre tema principala.
Relevant:
Patti Phillips (Directorul ROI Institute), partener pentru Romania al UBD, prin divizia 4HR, a vorbit despre "locul la masa de business" a functiunii de HR.
Cameron Hannah si Paul O'Malley, de la Mercer, partener pentru Romania al ConsulTeam, au adus in discutie raporturile semnificative intre rolul functiunii de HR si business in Romania, fata de in Europa Centrala si de Vest.

ARHIVĂ BLOG

- ▼ 2008 (14)
 - ▼ martie (5)
 - Life & Corporate Coaching
 - Responsabilitatea sociala
 - Crima perfecta sau cum s-ar putea organiza evenime...
 - Evolutie - de la postuniversitare la un Executive ...
 - Castiga un curs MBA gratuit oferit de Profesioni...
 - februarie (2)
 - ianuarie (7)
- 2007 (67)

trafic RANKING

DESPRE MINE

HOME RESURSE TERMENE LIMITA ECHIPA CALEIDOSCOP HELP SURSE DE INFORMARE

nu are herei home members janina news internship hr club

Navigation: Home, Resurse, Termene Limita, Echipa Caleidoscop, Help, Surse de informare, Members, Janina, Curs de instruire 26-30 Aprilie, Y-PLAN, Youth Plan, Learn Act Now - Youth participation and democratic citizenship, Seminar Architecture of Youth Participation, 21-25 Aprilie 2007, Oradea, Upload

Internship HR CLUB

by Janina - last modified 2006-10-16 23:11

Title: Internship HR CLUB

Categorii: Internship

Description: HR Management Club, Asociatia profesionala a managerilor de Resurse Umane din peste 120 de multinationale si companii mari romanesti deschide competitia pentru a doua serie de practica 2006.

Text: HR Club cauta tineri studenti, indiferenti de anul de studiu si de profil, responsabili si proactivi, cu bune cunostinte de limba engleza, cu experienta minima in ONG-uri, asociatii studentesti sau in alte companii.

Important este sa fii interesat sa iti dezvolti cariera in domeniul resurselor umane si sa ai disponibilitate de timp pentru a te implica in urmatoarele activitati:

- 1) Colaborare in coordonarea evenimentelor HR Club
- 2) Colaborare pe activitatea de comunicare interna si externa

Durata internship-ului este de doua luni (noiembrie-decembrie 2006) si presupune disponibilitate de timp de minimum 2 ore/zi.

Personele interesate sunt rugate sa trimita un cv, impreuna cu o scurta descriere pe tema "Cine sunt si care ar fi planurile mele de viitor (precizand si asteptarile tale de la acest internship)" la adresa roxana.arsene@hr-club.ro pana la data de **19 octombrie 2006**.

Personele selectate vor fi contactate telefonic sau prin e-mail in perioada **19-26 octombrie**.

Pentru mai multe informatii, consultati site-ul www.hr-club.ro.

Termen limito:

MEDIAFAX

cauta stire | PRIMA PAGINA | PROFIL | ISTORIC | CLIENTI | CARIERA | CONTACT

Servicii mass-media

- On-line news
- Economic
- Intelligence
- Life
- Sport
- Transilvania news
- Moldova news
- Arhiva stiri

MediafaxFoto

- Fotografie
- Imagini Stock
- Imagini Presa

Business news

- Media&Advertising news
- Agriculture news
- Auto news
- Construction news
- Energy news
- Financial news
- IT&C news
- Legal news
- Pharma news
- Tourism news
- Licitatii
- Baza legislativa
- News Brief

Mediafax Comunicate

- Comunicate
- Ce este Mediafax.OTS

Electorale

HR Club organizeaza seminarul "Cele mai bune practici in retentia talentelor"

BUCUREȘTI, 17 nov

Bucuresti, 14 octombrie 2006. In data de 17 noiembrie 2006, Hotel J. W. Marriott Grand Hotel, Salon B, intre orele 9.00 si 14.00, HR Club va organiza un seminar intern pe tema "Cele mai bune practici in retentia talentelor".

Evenimentul face parte din seria de intalniri dedicate schimbului de experienta si cele mai bune practici intre membrii HR Club.

Vor avea loc atat prezentari ale practicienilor in resurse umane (Ileana Burada - Director Resurse Umane, Hilton; Csaba Gergely- Organizational Development & Alignment Manager, Coca Cola HBC), cat si prezentari ale consultantilor (Alina Botezatu - Managing Partner, Perspective Group; Dorina Paun - Managing Partner, Synergieze Consulting).

Pentru mai multe informatii despre eveniment sau pentru a deveni membru HR Club, va rugam adresati-va persoanei de contact, Carmen Cucul, Coordonator HR Club, la adresa de email carmen.cucul@hr-club.ro sau la telefon 021-315.15.28 / 0740.080.707.

Sponsorii evenimentului sunt: Corporate Office Solutions, J. W. Marriott Bucharest Grand Hotel, Develor

Parteneri media: Cariere, MediaFAX, Chief Executive, Adevarul

HR Club este o asociatie care dezvolta corpul profesional al specialistilor in domeniul resurselor umane din Romania si promoveaza cele mai inalte standarde profesionale in afaceri. HR Club functioneaza ca entitate din 1999, reprezentand in prezent peste 140 de specialisti in resurse umane din Romania. www.hr-club.ro

(Agentia de presa MEDIAFAX va ofera integral comunicatul transmis de HR Club.

Media&Advertising
INFORMATIE DE CALITATE PENTRU PROFESIONISTI

MEDIAFAX

REVISTA | COMUNICATE | FORUM | RECLAME | ARHIVA

< Inapoi la lista

Managementul performantei in companiile din Romania

Sursa: HR Club
Compania: HR Club
Comunicatul: 5 martie 2007

Trimiteti un comunicat

Numele companiei:
Sursa:
Subiect:
Comunicat:

Trimitete

Managementul performantei in companiile din Romania

In data de 27 februarie 2007, HR Club a organizat la Howard Johnson Hotel Bucuresti un seminar dedicat temei "Managementul Performantei". Proiectul a fost sustinut de revista Cariere, Mediafax si Business-Edu si face parte din seria de evenimente oferite anual de catre HR Club membrilor sai, specialisti in Resurse Umane din Romania.

Intr-o atmosfera destinsa si interactiva, cei 70 de participanti au discutat idei, procese, bune practici si exemple concrete legate de managementul performantei in companiile din care fac parte. Sesiunea a fost deschisa de Harry Meintassis, Business Development Director, Hay Group Europa de Sud-Est care a subliniat importanta asumarii responsabilitatii implementarii de catre top managementului a sistemului de management al performantei, a fixarii de targeturi realiste si eficiente si a crearii unei culturi organizationale bazate pe dialog si coaching. El a utilizat spre exemplificare doua studii de caz relevante ale unor companii care sunt pezentate ca jucatori importanti in sectorul lor de activitate si care s-au confruntat cu implementarea unui nou sistem de management al performantei.

ANEXA V: Raportul financiar la 31.12.2007

Raportul prezinta:

- Situatia patrimoniului la data de 31 decembrie 2007;
- Structura veniturilor la data de 31 decembrie 2007;
- Structura cheltuielilor la data de 31 decembrie 2007;
- Situatia fluxurilor de trezorerie (cash-flow) la 31.12.2007.

A. SITUATIA PATRIMONIULUI

Structura elementelor patrimoniale la data de 31 decembrie 2007, este prezentata in tabelul de mai jos:

ACTIV	
Disponibilitati banesti	62477
Creante	56536
Furnizori platiti in avans	13562
Active imobilizate	7429
Cheltuieli inregistrate in avans (abonamente reviste)	17073
TOTAL ACTIV	157077
DATORII	8565
Cienti incasati in avans	5580
CAPITALURI PROPRII , din care:	142932
Aportul finantatorilor	600
Rezerve legale	120
Rezultatul reportat-excedent	27185
Rezultatul perioadei-deficit	115027
TOTAL DATORII SI CAPITALURI PROPRII	157077

STRUCTURA ACTIVULUI:

La data de 31 decembrie 2007, activul se cifreaza la suma de 157077 RON, prezentandu-se in structura dupa cum urmeaza:

1. Disponibilitatile banesti reprezinta 62477 RON din care, 48497.38 RON reprezinta sume aflate in contul bancar in lei, 6127.98 RON (echivalentul a 347.41\$ si 1461.11 euro) reprezinta sume detinute in conturile bancare in devize, 7852.08 RON reprezinta disponibilitati in lei existente in casierie.

2. Creantele in valoare de 56536 RON se prezinta in structura astfel:

Cienti neincasati	56533
Taxa mediu platit in plus	3
Total creante	56536

3. Furnizorii platiti in avans se prezinta astfel:

Pastel age	11037
Blue tree hotel	2525

4. Actiunile immobilizate sunt la data de 31 decembrie 2007, conform balantei contabile in suma de 7429.48 RON. In structura se prezinta dupa cum urmeaza:

	RON
Imobilizari corporale (la valoarea ramasa neamortizata), din care:	
- Laptop	1194.46
- Camera foto digitala	1731.25
- notebook dell	1847.96
- notebook toshiba	2655.97
TOTAL	7429.64

Imobilizarile corporale sunt inregistrate in contabilitate la costul de achizitie din care se deduce amortizarea calculata potrivit reglementarilor in vigoare.

DATORII SI CAPITALURI PROPRII:

1. Datorii - la data de 31 decembrie 2007, sunt in suma de 8565 RON. Se prezinta in structura astfel:

DATORII	RON
Furnizori	149
TVA de plata	3727
Datorii catre CAS	2394
Datorii contributii sanatate	1037
Datorii fond accidente	35
Datorii contributii de concedii si indemnizatii	70
Datorii fond somaj	242
Datorii impozit salarii	861
Datorii catre Camera de munca	50

Suma de 148.66 RON reprezinta furnizori neachitati pana la data de 31 decembrie 2007, astfel:

	RON
Cosmote	239.16
Electrica	32.87
Romtelecom	-123.38

Datoriile mai sus mentionate au fost achitate in luna ianuarie 2008.

2. **Capitalurile proprii** in suma totala de 27905 RON, sunt reprezentate in structura astfel:

	RON
Aportul finantatorului	600
Rezerve legale	120
Rezultatul reportat al activitatilor fara scop lucrativ-excedent	73057
Rezultatul reportat al activitatilor economice-excedent	(45871)
Rezultatul activitatilor fara scop lucrativ-excedent	9202
Rezultatul activitatilor economice-excedent	105825

B. STRUCTURA VENITURILOR

Conform evidentelor contabile la data de 31 decembrie 2007, structura veniturilor obtinute este urmatoarea:

	RON
Venituri din cotizatiile si contributiile membrilor	302241
Venituri din sponsorizari	102638
Venituri din dobanzi	238
Venituri din diferente de curs valutar	225
Venituri din activitati economice-organizare evenimente	35101
Alte venituri	
TOTAL	440443

C. STRUCTURA CHELTUIELILOR

Conform evidentelor contabile la data de 31 decembrie 2007, structura cheltuielilor este urmatoarea:

Cheltuieli economice, din care:	26032
Cheltuieli cu materiale consumabile	184
Cheltuieli cu materiale nestocate	2819
Cheltuieli cu energia	60
Cheltuieli cu chirii si intretinerea	1163
Cheltuieli de telecomunicatii	311
Cheltuieli cu comisioane si onorarii	0
Cheltuieli de transport	419
Cheltuieli deplasari	1024
Cheltuieli servicii bancare	323
Cheltuieli cu servicii prestate de terti	13685

Cheltuieli cu alte impozite si taxe	3084
Cheltuieli de protocol	239
Cheltuieli cu salariile	1438
Cheltuieli contributii salarii	414
Cheltuieli cu amortizarea	128
Cheltuieli diferite curs valutar	38
Alte cheltuieli	703
Cheltuieli privind activitatile fara	299383
Cheltuieli materiale	2120
Cheltuieli materiale nestocate	32417
Cheltuieli cu energia	686
Cheltuieli cu chiria si intretinerea	13380
Cheltuieli cu comisioanele si onorariile	0
Cheltuieli de protocol	2751
Cheltuieli cu serviciile bancare	3719
Cheltuieli transport	4821
Cheltuieli de deplasare	11774
Cheltuieli cu telecomunicatiile	3574
Cheltuieli cu serviciile prestate de terti	157383
Cheltuieli cu salariile	16539
Cheltuieli contributii salarii	4757
Cheltuieli cu alte impozite si taxe	35465
Cheltuieli cu amortizarea	1476
Cheltuieli cu diferente de curs valutar	435
Alte cheltuieli	8086

La sfarsitul anului 2007, cheltuielile mixte au fost repartizate pe cele doua categorii de activitati: economice si neeconomice. Repartizarea s-a facut prin aplicarea ponderii veniturilor economice in total venituri, asupra cheltuielilor mixte. Ponderea veniturilor economice in cadrul tuturor veniturilor este 8 %

REZULTATUL ACTIVITATII ECONOMICE- EXCEDENT	9202
Rezultatul activitatilor fara scop patrimonial-excedent	105825
Rezultatul net al exercitiului-excedent	115027

D. SITUATIA FLUXURILOR DE TREZORERIE

	RON
Numerar la inceputul perioadei (01.01.2005)	20282
Fluxuri de numerar din activitatea de exploatare	
Incasari din cotizatii	287681

Incasari din sponsorizari	95857
Incasari din servicii economice	26103
Incasari clienti in avans	5580
Dobanzi bancare	238
Total incasari	415459
Plati de salarii	(17977)
Plati contributii salarii	(5781)
Plati de furnizori	(331901)
Plati furnizori in avans	(13562)
Plata commission bancar	(4042)
Total plati	(373264)
Numerar net generat din activitatea de exploatare	42195
Numerar net din activitatea de investitii	0
Numerar net din activitatea de finantare	0
Numerar la sfarsitul perioadei	62477

**ANEXA VI: Lista membrilor HR Club la 31.12.2007
(253 membri)**

NUME	COMPANIE
Adina Ghita	Director RU, Honeywell Garrett Romania
Adina Popescu Neveanu	Consultant, Hay Group
Adrian Lupulescu	Director Executiv RU, Dacia Group
Adrian Mihai	Redactor Business HR Marketing Management, ADEVARUL
Adrian Purcarea	Director & Country Manager, Freescale Semiconductor Romania
Adrian Stanciu	Partener, Ascendis
Adriana Dutescu	Director - Bucharest School of Management, Romanian-Canadian MBA
Alain Duval	Director RU, Dacia Group
Alexandru Staiculescu	HR Consultant, Partners Consulting
Alexandru Talmazan	Managing Director, Wrightson
Alice Pauna	Manager RU, Zentiva Operational
Alina Beatrice Iordache	HR Manager, Group Queen Monaco
Alina Botezatu	Managing Partner, Perspective Group
Alina Popescu	Reward Info Serv Manager, Hay Group
Alina Vasile	Director, City - University of Sheffield
Amalia Picleanu-Savinescu	Managing Partner, Tandem Consulting
Amalia Vornicu (David)	Director RU - Helpnet Farma
Anca Bancu	HR Director, Romania and Bulgaria, Ozone Laboratories
Anca Covaciu	Manager RU, Roche
Anca Florea	Senior Consultant, Trend Consult
Anca Lazar	HR Manager Supply Chain, Avon Cosmetics Romania
Anca Ologu	Manager Personal si Plati, Cora
Anca Podoleanu	Vicepresedinte RU, Vodafone Romania
Anda Bog	Consultant / Head of Office, IVENTA Romania Management Consulting S.R.L.
Andreas Antonopoulos	Director Programe Master, CEU Business School
Andreea Voinea	Head of HR Integration & Development, BCR Erste Bank
Andrei Golesteanu	Senior Manager Human Resources, Avon Cosmetics Romania
Anelize Giuroiu	HR Specialist, UTI Grup Corporate
Angelica Procopie	TBA
Arvind Mishra	Partner, Human Capital, Tax Division, Ernst & Young Romania
Aurora Tomiuc	Manager RU, Euroline Retail Service SA
Beatrice Vana	Manager RU, S&T Romania
Bert Peirsman	Director General, ASE R&D Europe NV GENK - Sucursala Bucuresti
Bogdan Calcan	Training & Organizational Development Manager, Carpatcement Holding
Bogdan Sebastian Cuc	Director de Proiect, Netbridge Development
Brandusa Claudia Carciog	HR Director, Ipsos Interactive Services
Camelia Downie	HR Managing Partner, Downie Management Consulting
Camelia Slivneanu	Director Resurse Umane, Cristim 2 Prod Com
Camelia Ulea	HR Director Refining and Trading Business Units, Rompetrol
Carmen Buruiana	Managing Partner, Creative Business Ideas
Carmen Dumitrache	HR Manager, Freescale Semiconductor Romania

Carmen Iorgulescu	Managing Partner, Plus HR Solutions
Carmen Raicu (Pandelescu)	Human Resources Manager, Elmec Romania
Catalin Ionescu	Presedinte & CEO, Codecs
Catalin Zaharia	Managing Partner, Mind Master
Catalina Caciulan	HR Manager, Johnson Controls Romania, Sucursala Pitesti
Charlie Crocker	CEO, Barnett McCall Recruitment
Christian Scholtes	Associate, Hermes Advisors
Cinzia Barbalata	HR Specialist, Sanofi Aventis Romania
Clara Monica Craciun	Recruitment & Selection Manager, Deputy , Expand Health Romania
Clementina Anghelache	Managing Director, Public Share
Codruta Burda	HR Manager, World Vision International
Corina Licea	Director RU si Training, AVIVA Asigurari de Viata
Corina Neagu	Director Resurse Umane, Alison Hayes Romania
Cristian Gheorghe	General Manager, Bia
Cristina Andrei	Director General, Medihelp International
Cristina Anghel	HR Manager, Crescendo International
Cristina Budin	Director RU, Enel Romania
Cristina Constantinescu	Director Dezvoltare, Mediapro Interactiv
Cristina Dragne	Sef Serviciu Compensatii si Beneficii, Distrigaz Sud
Cristina Ionescu	Director Resurse Umane, Petrom
Cristina Mihai	Director Resurse Umane, Astra-Uniqa
Cristina Paveliu	HR Director, Saint-Gobain South-East Europe
Cristina Sandulescu	Training & Development & Organization Excellence Manager, P&G Marketing Romania
Cristina-Oana Micsescu	Country Manager, Encorium Romania
Csaba Gergely	Work Stream Leader, Coca Cola HBC Group
Dan Berteanu	Director General, Achieveglobal Romania
Dan Humelnicu	Managing Partner, Ross Consultants
Dan Manea	Head of HR Central Europe Cluster, Novartis Pharma Services
Dan Moldovan	Director General, Global Education Solutions
Dana Oniga	Senior HR Specialist, SIVECO Romania
Dana Patrichi	Managing Partner, Alexander Hughes International
Dana Popa	Director Resurse Umane, Snack Attack
Dana Sterian	HR Officer, Synovate
Daniel Toghina	Director Resurse Umane, Impact Developer & Contractor
Daniela Belingher	General Manager, GBP Pro Consulting
Daniela Bichir	Director QA & HR, Siveco
Daniela Catanas	Director, WKH - Dezvoltare Organizationala
Daniela Cereceanu	Director Resurse Umane, Supreme Chocolat
Daniela Chiran	Director Executiv, Picoil Info Consult
Daniela Coman	TBA
Daniela Mihaila	HR Manager, Mivan Kier JV
Daniela Rohan	Director Executiv Resurse Umane, Unicredit Romania si HVB Tirioc Bank
Daniela Sanducu	Personnel Manager, Beiersdorf Romania
Decebal Leonard Marin	Managing Partner, Corporate Dynamics International

Delia Blajan	HR Manager, Adobe Romania
Delia Burnham	Country Manager, CVO Recruitment
Delia Panaitescu	HR Specialist Compensation & Benefits, GlaxoSmithKline
Denis Penoy	Presedinte, Fundatia Equalis
Diana Anghel	Specialist Dezvoltare Organizationala, Porsche Romania
<i>Diana Ghita</i>	<i>TBA</i>
Diana Pana	HR Manager, ACMS
Diana Raceala	Sef serv. administrare personal, Astra Uniqa
Dorin Grigorescu	Director Human Resources, Kraft Foods Romania
Dorin Preda	Director Executiv, Asilife Insurance Broker
Dorina Aldescu (Ion)	Director Servicii de Personal, Romtelecom
Dorina Paun	Partner / Human Resources, DC Skope
Doru Dima	Director National, Profiles International Romania
Dragos Salageanu	Country Manager, Feige Business Advisors Romania
Elena Arion	HR Generalist, Microchip Technology Romania
Elena Calin	Director General, Customer Focus
Elena Gavriila	Director, Romtelecom
Elena Lates	Asistent Manager, Roland Gareis Consulting
Elena Petre	Director de Vanzari, World Class Romania
Elvira Radomirescu	Manager RU, OMV Romania
Emilia Cernaianu	Director, Emcer Consult
<i>Eugen Dumbrava</i>	<i>TBA</i>
Eusebiu Burcas	Director Executiv, De Klausen Consult
Felicia Lupu	Executive Director, HR Division, Bancpost
Florin Bocioaca	President, OK Service Corporation
Florin Luca	Director RU, BRD - Groupe Société Générale
Florin Petean	Executive Director, CDM Cluj-Napoca
Florin Petrescu	Director RU, Citibank
Gabriel Chirvase	PLD Manager, Balkan East, Wrigley Romania
Gabriel Ionescu	Presedinte, HR Club
Gabriela Apostol	Manager RU, MEDIAFAX
Gabriela Balanescu	Manager RU, Prima TV
Gabriela Lungu	Recruitment Manager, Softwin
Gabriela Pavel	Manager Recrutare, Instruire, Dezvoltare, Distrigaz Sud
George Butunoiu	Managing Partner, George Butunoiu
George-Adrian Nicolae	Regional Manager, Trenkwalder
Georgeta Dendrino	General Manager, Interact
Georgeta Soare	Generalist RU, Honeywell Garrett Romania
Gina Dobric	Manager, HCS - Human Capital Solutions
Grigoriada Stroe	Consultant, Hay Group
Horia Toader	Director RU, Ericsson
Ileana Burada	Director RU, Hilton
Ileana Gheorghe	HR & Quality Manager, S&T
Ileana Vitelaru	Manager RU Romania & Bulgaria, Astra Zeneca
Ioan Micu	HR Senior Consultant, Downie Management Consulting
Ioana Mironescu	Manager RU, 3M
Ioana Pielescu	Managing Partner, Qipa Consulting

Ioana Vlad	HR Director, Delamode Romania
Iolanda Huluta	Responsabil Recrutare, Cora
Irina Berar	Consultant, CIMP
Irina Kubinski	Human Resources Director, Raiffeisen Bank
Irina Liliana Marin	Psiholog Consultant Resurse Umane
Irina Manolescu	Executive Director, Career Solutions International
Isabella Berghoffer	Managing Director, Royalty Jobs International
Iscru Teodorin	Coordonator Corporate / Team Building, Agentia ADA Turism
Iuliana Mihaela Stan	Business Manager, Human Synergistics Romania
Laura Munteanu	Manager Resurse Umane, Sandoz Romania
Lavinia Rasca	Director, ASEBUSS – Exec – Edu
Leonard Craciun	Managing Partner, Mind Express Grup
Levente Gonczy	Director General, Mansoon Outsourcing
Liliana Bolan	Consultant, B&B Experts
Liliana Dumitrescu	Director, ARC Business Solutions
Liliana Simion	Head of Human Resources Department, Real Hypermarket Romania
Liliana Urziceanu	Director RU, Praktiker Romania
Loreda Bargaoanu	Country Manager / Director Executiv, Grafton Recruitment
Lucia Constantin	HR Manager, Infineon Technologies Romania & Co
Lucia Popescu	Training & Development Manager, Search Corporation
Lulu Nicolaevici	HR Managing Director, AVRIG 35 SRL
Madalina Popescu	General Manager, Pluri Consultants Romania
Madalina Radulescu	HR Manager - Retail Banking, ING Bank
Madi Radulescu	Owner, MMM Consulting International SRL
Manuela Dragomir	Director RU, ING Romania
Maria-Madela Abrudan	Conferentiar Universitar, Sef Catedra Management-Marketing, Universitatea Oradea - Facultatea de Stiinte Economice
Mariana Bichis	Manager, Competent Consulting
Mariana Frincu	Project Manager, Netbridge Development
Mariana Ioan	TBA
Marius Balasoiu	Trainer, For People
Marius Decuseara-Brandenburg	Business Development Manager, Trend Consult
Marius Girlea	General Manager, DEVELOR Romania
Michael Miles	Professor, University of Ottawa
Michelle Dietrich	Manager General, World Class Romania
Miguel Saralegui	Manager RU Romania, Silcotub S.A.
Mihaela Andronic	Director Resurse Umane South East Europe, Alcatel-Lucent Romania
Mihaela Coroiu	Ofiter RU, Philips Romania
Mihaela Cristina Gogan	HR Business Partner Manager, Danone
Mihaela Damian	Partner, Stanton Chase Romania
Mihaela Dan	Director RU, SOFTWIN
Mihaela Forgaciu	TBA, membru Board HR Club 2006-2007
Mihaela Galatanu	Director General Operatiuni, Science Computer Center
Mihaela Gheorghe	HR Director, UPC-Astral
Mihaela Perianu	Managing Partner, AIMS Human Capital si Dale Carnegie Training

Mihaela Peta	Director General, Webhelp Romania
Mihaela Pop	Manager RU Romania&Bulgaria, Novartis Pharma Services
Mihaela Sisu	Manager RU, Interamerican Romania Insurance SA
Mihaela Stoenescu	Director Executiv, Loyalia
Mihaela Vladut	Director Dezvoltare Resurse Umane, Romstal Imex
Mihai Moghior	Managing Partner, Brainspotting
Mihai Maties	Director General, Service Excellence Solutions
Mihai Moraru	Senior Partner, Trend Consult
Mihai Svasta	Managing Partner, Svasta Romania
Mihai Tataru	Managing Director, Sincron HR
Mircea Mateescu	Director RU, Danone
Mirela Georgescu	HR Manager, Medicover
Mirela Iordan	Director RU, Pfizer
Mirela Stere	Director RU, Macromex
Monica Baluta	HR Director, SofMedica Group
Monica Beznea	National HR Manager, Ursus Breweries
Monica Bolocan	Director RU, Elite Romania
Monica Eugeniu	Director General, Learning About Training & Consulting
Monica Marchis	Director Resurse Umane, BT Asigurari
Monica Neumorni	Director General, Revista CARIERE
Monica Vijeu	Director RU, JT International Romania
Monica Vrabiescu	Managing Director, Hill International
Nevenca Doca	Director RU, Banca Transilvania
Nicolae Moldovan	Managing Director, Franklin Covey Romania
Nicole Predulea	Senior Consultant, Direct Management
Nicoleta Salajan	Director RU, Holcim Romania
Oana Balcanuta	Coordonator Dezvoltare Organizationala, Romstal Imex
Oana Botolan	Director General, Consultteam Recrutare & Selectie
Octavian Pantis	Managing Director, TMI Training & Consulting
Olguta-Dana Totolici	Sef Serviciu Relatii Sociale si Responsabilitate Sociala, Distrigaz Sud
Oona Fortu	HR Manager, Ernst&Young Romania
Ovidiu Demetrescu	Director General, London Brokers
Paul Iovita	Director General, Best Consulting
Petra Muller-Demary	Director, Cut-e Test Consulting & Managing Partner, MDI - Management Development Institut
Radu Panait	HR Vice-President, Ursus Breweries
Raluca Mihai	HR Executive, Drees & Sommer Romania
Ramona Vlad	Human Resources Director Retail & Marketing BU Human Resources, Rompetrol
Razvan Enescu	Director RU, British American Tobacco
Rodica Moldoveanu	Director Executiv, Banca Comerciala Romana
Rodica Nicolae	Redactor Sef, Revista CARIERE
Rodica Radulescu	Director Business School, Codecs
Roxana Ciltea	HR Manager, Sanofi Aventis Romania
Roxana Corha	Director RU, Nestle Romania
Roxana Mocanu	HR Vocational School Director, Codecs
Roxana Sanduta	Manager RU, LEONI Wiring Systems Romania

Roxana Tanase	Training & Development Manager, ING Bank
Ruxandra Florina Teodorescu	Director Resurse Umane, Televiziunea Romana
Ruxandra Stoian	Director, PricewaterhouseCoopers
Sandra Jitianu	Consultant in Management, Ensign Management Consulting
Serban Cristea	Director Resurse Umane, Distrigaz Sud
Silvia Berceanu	Manager Proiecte Resurse Umane, Distrigaz Sud
Silvia Popa	HR Manager, Ipso
Silvian Serbanescu	Director Resurse Umane, Luxten Lighting Company
Siminel Andrei	General Manager, New Century Holdings Romania
Simona Dinculescu	Sef Serviciu Administrare Personal, Distrigaz Sud
Simona Dragulin	Junior HR Officer, Ensign Management Consulting
Simona Podgoreanu	Director Resurse Umane, Agricover
Simona Popovici	Country HR Manager, Coca Cola HBC
Simona Simion-Popescu	Regional Manager RU, Xerox Romania
Simona Varga	HR Manager, Flamingo International
Simona Zinca	HR Director, BANPOR Consulting
Sorin Roibu	Senior Consultant, Arthur Hunt
Sotiris Karagiozidis	Managing Partner, HCS Human Capital Solution
Stelian Marian	Managing Director, Human Capital Solutions
Stelian Panescu	Director General, Smart Sigma
Stephen Moroz	Country Manager, Hudson
Thetys-Mirela Sasarman	Training Consultant, Outward Bound Professional - Bucuresti
Tunde Baga	Asociat, Towers Perrin
Valentin Bestea	Director RU, Romstal IMEX
Valentina Calinoiu	Responsabil Recrutare, Webhelp Roumanie
Valentina Simbotin	Partner, Bizhive.Biz - Business Community
Valeria Mihaiescu	HR Director Balkan Region, Deloitte & Touche
Vasile Paun	General Manager, Intellcompetitiv
Veronica Sirbu	Program Manager, Roland Gareis Consulting
Viorel Apetrei	Director Executiv, Media Training Worldwide Romania
Viorel Panaite	Partener, Human Invest
Vlad Bog	Organizational Capability Development Manager, Coca Cola Adriatic and Balkan Region