

Criterii de evaluare

1. Proiecte de Resurse Umane:

1. Cel mai valoros proiect de Recrutare si Selectie al anului

Juriul va aprecia acele proiecte care se evidentiaza prin inovatie si o contributie concreta la imbunatatirea proceselor de recrutare si cresterea gradului de retentie. Candidaturile pot consta in proiecte punctuale de recrutare, planificare a fortei de munca, stagii de practica etc., sau in implementarea unei strategii care implica toate activitatile de recrutare. Candidaturile vor fi prezentate sub forma unui studiu de caz bazat pe indicatori relevanti, urmarind criteriile de mai jos:

- Alinierea proiectului la obiectivele de afaceri ale companiei
- Creativitatea si inovativitatea instrumentelor folosite
- Eficienta resurselor alocate proiectului (perioada de implementare, personal alocat, tehnologii, sisteme, buget alocat)
- Inovatia in campaniile media/social media folosite in atragerea candidatilor
- Folosirea si indeplinirea KPI
- Masura impactului proiectului in business

2. Cel mai valoros proiect de Compensatii si Beneficii al anului

Candidatii trebuie sa dovedeasca implementarea unui proiect aliniat la obiectivele de business ale companiei. Aplicatia poate consta in proiecte punctuale de beneficii, payroll, strategii de salarizare, gradarea posturilor, plata legata de performanta etc. Candidatii trebuie sa ofere informatii referitoare la strategia de comunicare a proiectului catre angajati, masura in care angajatii au "cumparat" noua schema si beneficiile aduse de proiect in organizatie. Criteriile urmarite de catre juriu la aceasta categorie sunt urmatoarele:

- Alinierea schemei de compensatii si beneficii la obiectivele companiei
- Alinierea schemei de compensatii si beneficii la performanta angajatilor (personala si organizationala)
- Creativitatea si inovativitate instrumentelor folosite
- Eficienta resurselor alocate proiectului (perioada de implementare, personal alocat, tehnologii, sisteme, buget alocat)
- Eficienta campaniei de comunicare a proiectului
- Folosirea si indeplinirea KPI
- Masura impactului proiectului in business

HR Management Club

Bucuresti – str. Turturelelor, nr. 48, et. 2, cam. 2.2, sector 3

Tel: (+4021) 315 15 28 / +40740-08 07 07

e-mail: office@hr-club.ro

www.hr-club.ro

3. Cel mai valoros proiect de Management al Performantei al anului

Aplicatiile trebuie sa evidentieze felul in care a fost adusa valoare organizatiei prin implementarea proiectelor care recunosc si recompenseaza abilitati cheie, capabilitatile si performanta. Candidaturile pot consta in proiecte de dezvoltare de competente, evaluare a performantelor, planuri de succesiune, management al talentelor, motivare si retentie etc. Aplicatiile vor trebui sa evidentieze obiectivele specifice ale proiectului si modul in care succesul este masurat in indicatori de RU si business. Criteriile urmarite de catre juriu la aceasta categorie sunt urmatoarele:

- Alinierea proiectului de management al performantei la obiectivele companiei
- Creativitatea si inovativitatea instrumentelor folosite
- Eficienta resurselor alocate proiectului (perioada de implementare, personal alocat, tehnologii, sisteme, buget alocat)
- Eficienta campaniei de comunicare a proiectului
- Folosirea si indeplinirea KPI
- Masura impactului proiectului in business

4. Cel mai valoros proiect de Dezvoltare Organizationala al anului

Juriul va aprecia organizatiile care au contribuit la cresterea performantei prin implementarea proiectelor de dezvoltare organizationala. Aplicatiile pot include proiecte de cultura organizationala, design organizational, brandul de angajator, managementul schimbarii, dezvoltarea capacitatii de leadership etc. Trebuie sa demonstrati ca proiectul este aliniat la strategia organizatiei si este sustinut de catre echipa de management. De asemenea, juriul va acorda o atentie deosebita campaniei de comunicare a proiectului, modului de implementare si indicatorilor de masurare a rezultatelor. Criteriile urmarite de catre juriu la aceasta categorie sunt urmatoarele:

- Alinierea proiectului de dezvoltare organizationala la obiectivele companiei
- Creativitatea si inovativitatea instrumentelor folosite
- Eficienta resurselor alocate proiectului (perioada de implementare, personal alocat, tehnologii, sisteme, buget alocat)
- Eficienta campaniei de comunicare a proiectului
- Folosirea si indeplinirea KPI
- Masura impactului proiectului in business

5. Cel mai valoros proiect de Formare si Dezvoltare a Oamenilor al anului

In aceasta categorie juriul va aprecia acele proiecte care demonstreaza o legatura stransa intre initiativele de formare si dezvoltare si cresterea afacerii. Proiectele inscrise in aceasta categorie pot consta in strategii de instruire si dezvoltare profesionala prin training si/sau coaching si/sau mentoring, proiecte de inductie, planuri de cariera, dezvoltarea capacitatii de leadership etc. Criteriile urmarite de catre juriu la aceasta categorie sunt urmatoarele:

HR Management Club

Bucuresti – str. Turturelelor, nr. 48, et. 2, cam. 2.2, sector 3

Tel: (+4021) 315 15 28 / +40740-08 07 07

e-mail: office@hr-club.ro

www.hr-club.ro

- Alinierea proiectului de training/mentoring/coaching la obiectivele companiei
- Folosirea sistemelor de feedback si evaluare a impactului
- Alinierea proiectului la strategiile si politicile de planificare si dezvoltare a carierei
- Creativitatea si inovatia instrumentelor folosite
- Eficienta resurselor alocate proiectului (perioada de implementare, personal alocat, tehnologii, sisteme, buget alocat)
- Eficienta campaniei de comunicare a proiectului
- Folosirea si indeplinirea KPI (impactul proiectului asupra ratei de retentie)
- Masura impactului proiectului in business

6. Cel mai valoros proiect de Strategie de Resurse Umane al anului

Acest premiu va recunoaste acele proiecte strategice de resurse umane care demonstreaza o legatura clara cu strategia si obiectivele de business ale organizatiei ei. Aplicatiile inscrise in aceasta categorie pot consta in proiecte de RU – partener strategic al afacerii, comunicare interna, masuratori in resurse umane, automatizare a proceselor de resurse umane etc. Juriul va aprecia impactul strategiei asupra performantei organizatiei precum si eficienta operationala si financiara. Criteriile urmarite de catre juriu la aceasta categorie sunt urmatoarele:

- Alinierea proiectului de strategie de resurse umane la obiectivele companiei
- Creativitatea si inovativitatea instrumentelor folosite
- Eficienta resurselor alocate proiectului (perioada de implementare, personal alocat, tehnologii, sisteme, buget alocat)
- Eficienta campaniei de comunicare a proiectului
- Folosirea si indeplinirea KPI
- Masura impactului proiectului in business

7. Cel mai valoros proiect de Legislatie si Relatii Industriale al anului

Aceasta categorie este dedicata acelor proiecte care eficientizeaza relatia departamentului de resurse umane cu partenerii sociali. Candidaturile pot constitui proiecte de relatie cu sindicatele, restructurare, sanatate si securitate in munca, compliance etc. Juriul va aprecia:

- Alinierea proiectului de legislatie si relatii industriale la obiectivele companiei
- Creativitatea si inovatia instrumentelor folosite
- Eficienta resurselor alocate proiectului (perioada de implementare, personal alocat, tehnologii, sisteme, buget alocat)
- Eficienta campaniei de comunicare a proiectului
- Folosirea si indeplinirea KPI
- Masura impactului proiectului in business

HR Management Club

Bucuresti – str. Turturelelor, nr. 48, et. 2, cam. 2.2, sector 3

Tel: (+4021) 315 15 28 / +40740-08 07 07

e-mail: office@hr-club.ro

www.hr-club.ro

2. Management de varf cu trei subcategorii:

1. CEO

Aceasta categorie este dedicata acelor CEO care sustin si se implica activ in actiunile de Resurse Umane ale organizatiei din care provin, contribuind astfel in mod vizibil la imbunatatirea proceselor de managementul resurselor umane din organizatie. Acest premiu este acordat persoanei care demonstreaza capabilitati de leadership pentru a se asigura ca problemele legate de oamenii sunt pe agenda conducerii si se implica activ in activitatile de RU ale organizatiei sale. Criteriile urmarite de catre juriu la aceasta categorie sunt urmatoarele:

- Demonstreaza suportul acordat departamentului de RU si implicarea in implementarea strategiilor de RU de la nivelul de top la nivelul intregii organizatii
- Are abilitatea de a conduce si de a crea un mediu in care functiunea de resurse umane si angajatii sunt implicati activ in definirea prioritatilor si a rolului lor in organizatie
- Comunica eficient cu angajatii
- Implica directorul de resurse umane in cele mai importante decizii organizationale

2. Antreprenor

Categoria este dedicata antreprenorilor care sustin si se implica activ in actiunile de Resurse Umane ale organizatiei din care provin, contribuind astfel in mod vizibil la imbunatatirea proceselor de managementul resurselor umane din organizatie. Acest premiu este acordat acelei persoane care demonstreaza capabilitati de leadership pentru a se asigura ca problemele legate de oamenii sunt pe agenda conducerii si are rezultate vizibile in imbunatatirea proceselor de MRU din organizatie. Criteriile urmarite de catre juriu la aceasta categorie sunt urmatoarele:

- Demonstreaza suportul acordat departamentului de RU si implicarea in implementarea strategiilor de RU de la nivelul de top la nivelul intregii organizatii
- Are abilitatea de a conduce si de a crea un mediu in care functiunea de resurse umane si angajatii sunt implicati activ in definirea prioritatilor si a rolului lor in organizatie
- Comunica eficient cu angajatii
- Implica functiunea de resurse umane in cele mai importante decizii organizationale

3. Manager de linie

Dorim sa premiem acei Manageri de linie care folosesc capabilitatile de leadership, management si coaching pentru a dezvolta oamenii si colaboreaza cu departamentul de resurse umane pentru a implementa procese si proceduri de dezvoltare a echipei/oamenilor. Criteriile urmarite de catre juriu la aceasta categorie sunt urmatoarele:

HR Management Club

Bucuresti – str. Turturelelor, nr. 48, et. 2, cam. 2.2, sector 3

Tel: (+4021) 315 15 28 / +40740-08 07 07

e-mail: office@hr-club.ro

www.hr-club.ro

- Demonstrează suportul acordat departamentului de RU și implicarea în implementarea strategiilor de RU în cadrul departamentului/echipei pe care îl/o conduce
- Colaborează cu departamentul de resurse umane pentru a implementa procese și proceduri de dezvoltare a echipei/oamenilor
- Are capacitățile de leadership, management și coaching pentru a dezvolta oamenii
- Comunica eficient cu membrii echipei.

HR Management Club

București – str. Turturelelor, nr. 48, et. 2, cam. 2.2, sector 3

Tel: (+4021) 315 15 28 / +40740-08 07 07

e-mail: office@hr-club.ro

www.hr-club.ro